



İŞ'te GENÇ İŞ'te YOZGAT

ERASMUS+ YAPILANDIRILMIŞ DİYALOG (KA347)
2019-1-TR01-KA347-073534

YOZGAT İLİ ÖZELİNDE GENÇ İŞSİZLİK SORUNU & ÇÖZÜMÜNE
YÖNELİK POLİTİKA ÖNERİLERİ
2019-2021



SORUMLULUK REDDİ

“Bu proje Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmiştir. Ancak burada yer alan görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz.”

DESTEKLEYEN KURULUŞ

Türkiye Ulusal Ajansı

YÜRÜTEN KURULUŞ

Sorgun Gençlik Derneği (SORGED)

ORTAK KURULUŞ

Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

PROGRAM BAŞLIĞI

Erasmus+ Gençlik Diyalogu (KA347)

PROJE BAŞLIĞI

İş'te Genç İş' te Yozgat

PROJE NO

2019-1-TR01-KA347-073534

EDİTÖRLER

Halil UĞUZ
(SORGED Yönetim Kurulu Başkanı)
Onur ÇİFTÇİ
(Eğitmen)

TASARIMCI

Ali Mert GÖREN

YAYIN TARİHİ

2021

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	1
GİRİŞ	3
GENÇLİK ÇALIŞMALARI	5
GENÇ İSTİHDAMI	9
“GENÇ İŞSİZLİĞİ” ANKET SONUÇLARI	11
“İŞ'TE GENÇ, İŞTE YOZGAT” ÇALIŞTAYLARI	18
YOZGAT İLİ ÖZELİNDE “GENÇ İŞSİZLİĞİ” VERİLERİ	26
İSTİHDAM & İŞSİZLİK VERİLERİ	28
YOZGAT'TA İŞSİZLİK MEVCUT DURUMU	32
YOZGAT İLİ ÖZELİNDE GENÇ İŞSİZLİĞİ DURUM ANALİZİ	35
YOZGAT İLİ ÖZELİNDE “GENÇ İŞSİZLİĞİ” SORUN ANALİZİ	39
GENÇ İŞSİZLİK POLİTİKA ÖNERİ BELGESİ	43
TEŞEKKÜR YAZISI	51

ÖNSÖZ-1

Sorgun Gençlik Derneği, kurulduğu günden bu yana gençlerimiz için, sosyal, kültürel, eğitim, sağlık, çevre ve spor alanların da çalışmalar yürütmektedir. Özellikle gençlik politikalarının iyileştirilmesin de katkıda bulunmaktadır. Gençlerimiz arasında gönüllülüğü, yardımlaşmayı ve dayanışmayı sağlamaktadır. Dijital çağında gençlerin iş sahibi olabilmeleri için 21. Yüzyıl becerilerini kazandırmaya, sorunları yaratıcı biçimde çözümüleme, takımlar halinde çalışabilme, iletişim kurabilme, motivasyon, dil becerileri, girişimcilik gibi birçok alanda bilgi, beceri ve yeterlilik kazanmalarına yardımcı olmaktadır. Engelli gençlerimiz başta olmak üzere tüm dezavantajlı gençlerimizin içinde bulundukları topluma uyumlarına katkı sağlamaya yönelik çalışmaları desteklemek amacıyla da çeşitli faaliyetler düzenlemektedir.

Her bir gencimizin evrensel değer üretme konusunda çok ciddi bir potansiyeli bulunduğu inanan ve bu amaçla faaliyetlerini düzenleyen SORGED, gençlerin farklı alanlarda sahip olduğu yetenekleri geliştirmeye özen göstermektedir. Bu bağlamda, kültür, sanat, eğitim, sosyal, çevre, gençlik politikaları ve daha birçok alanda becerisi bulunan gençleri eğiterek ve doğru yönlendirerek onların topluma sağladığı yararı maksimuma çıkarmaya çalışmaktadır.

SORGED olarak toplumumuzun en önemli motivasyon kaynaklarından biri olan gençlerimizin, ülkemizin hedeflerine ulaşması yolunda aktif rol almasını da sağlamaya çalışmaktayız. Hem kısa hem de uzun vadede ülkemizin gelişmesi için atılması gereken her adımda gençlerimizin de yer almasını ve genç neslimizin Türkiye'nin birçok alanda dünyanın örnek alacağı bir ülke haline gelmesinde etkili olması için uğraşmaktayız.

Derneğimiz, bugüne kadar ulusal ve uluslararası birçok alanda projeler yürütmüştür. Türkiye ve Avrupa Birliği ülkelerinde birçok kurum, kuruluş ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla da işbirliği yapmaktadır. Avrupa Komisyonu, Türkiye Ulusal Ajansı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Kalkınma Ajansları gibi bir çok kurumdan proje desteği almıştır.

Derneğimiz son 6 yıl içerisinde 350+ genci ücretsiz yurt dışına göndermiştir. Yine derneğimiz AB ülkelerinden 250+ genci Yozgat'a getirerek Yozgat'ın AB'ye giriş adaptasyonunun kolaylaştırılmasına katkı sağlamıştır. Derneğimiz her yıl Yozgat bölgesinde ikamet eden 1500'e yakın gence ulaşarak çeşitli eğitimler, kurslar ve etkinlikler düzenlemektedir. 22 Mart 2020 tarihinden itibaren Covid-19 salgınında 101 çevrimiçi eğitim, seminer, etkinlik ve kurs düzenleyerek şuan itibarıyla 25.000 katılımcıya ulaşmıştır.

Derneğimiz, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yürütülen Avrupa Dayanışma Programı kapsamında akredite edilerek Kalite Sertifikası almıştır. Aynı zamanda Eurodesk Temas Noktası olarak gençlik bilgilendirme faaliyetlerine devam etmektedir.

SORGED' in hedef kitlesi ve hedef alanı sadece Sorgun'da yaşayan gençler değildir. Kültürel değerlerine ve geleneklerine bağlı bir gençlik yetiştirerek bu gençlerin küresel dünya oluşturulmasına en fazla katkıyı sağlaması için elimizden geleni yapmaktayız. Böylelikle, yenedünya düzeninde, gençlerimiz ile beraber Türkiye'nin eğitim, kültür, sanat, tarih, çevre ve daha birçok konuda daha fazla söz sahibi olması için çalışmaktayız.

Başta bu projeye destek vererek gençlerin işsizlik sorununun çözülmesi için bizlere fırsat veren Türkiye Ulusal Ajansına, Program uzmanı Alim SARIASLAN'a ve Eren BOLAT'a projemizin yürütme aşamasında bizlere desteklerini esirgemeyen Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne, İl Müdürümüz Taner YILDIZ'a İş ve Meslek Danışmanlarına, Orta Anadolu Kalkınma Ajansına, Yozgat Ticaret ve Sanayi Odasına, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na (TKDK), Yozgat Ticaret İl Müdürlüğü'ne Sorgun Belediye Başkanımız Sayın Mustafa Erkut EKİNCİ'ye, Eğitimcimiz Onur ÇİFTÇİ'ye ve projeye katılım sağlayan bütün gençlerimize teşekkür ediyorum.

Halil UĞUZ
Sorgun Gençlik Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

ÖNSÖZ-2

Türkiye’de “genç” olmak; büyük bir kitlenin içinde yer almak olduğu kadar topluma katılım önünde birçok engele sahip olmayı da temsil etmektedir. Türkiye’de genç nüfusun, bir çok Avrupa ülkesinin toplam nüfusuna denk geldiği düşünülrse, gençlerin toplumsal katılımı önünde engellerin var olması da kaçınılmaz bir gerçek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu gerçek ise, Türkiye’de gençlik çalışmalarının önemini biz sosyal çalışanlara tekrar hatırlatmaktadır. Bu sebeptendir ki diğer sosyal çalışma alanlarında olduğu gibi “genç” odaklı yürütülen çalışmalarda da hassasiyet gerektirmektedir. Çeşitli kısıtlılığa sahip olsun ya da olmasın, her bir genç “geleceğin” yükünden ziyade günümüz aktörü olarak toplumda var olmalı ve bunu sağlamak adına çalışmalara önem verilmelidir.

Türkiye’de küçük sayılabilecek yaşlarda sosyal ve sivil toplum çalışmalarında gönüllü olma fırsatı yakalamış bir gençlik çalışanı olarak başladığım yıllardan itibaren bu hassasiyeti kendime düstur yapmış biri olarak, “İş’te Genç, İş’te Yozgat” Projesi ve benzeri projelerin ve çalışmaların gençlerin yolunu gençlerle birlikte açmak ve toplumda karar aşamalarında söz sahibi olmalarına yönelik çalışmaların çok değerli olduğunu düşünüyorum. Bu düsturu hayatımın merkezine koyma fırsatı ve imkanı sağlayan anne ve babama şükranlarımı sunuyorum.

Sunulan bu kitap içerisinde; 2019-2020 yılları arasında faaliyetleri gerçekleşen “İş’te Genç, İş’te Yozgat” projesi kapsamında düzenlenen **“Genç İşsizlik & İstihdam” Çalıştayları** kapsamında gençler tarafından genç istihdamının önündeki engellerin tespit edildiği Sorun Analizleri ve bu engelleri aşabilmek adına yine gençler tarafından belirlenen ana başlıklar çerçevesinde çözüm önerinden oluşan **“Sürdürülebilir Genç İstihdamı Politika Öneri Belgesi”** yer almaktadır.

Çalışmanın yerel düzeyde kalmaması adına 1200 gencin katılımı ile gerçekleştirilmiş online anket çalışması verileri ve çalıştay programında uygulanan atölyelerin kapsamlı paylaşımı sunulmuştur.

Yukarıda bahsedilmiş hassasiyetleri göz önüne alarak yerelde gençlerin istihdam merkezli karar mekanizmalarında söz sahibi olmasını desteklemek amacı ile “genç” odaklı örgütlenmiş bir sivil toplum kuruluşu olan SORGED’in projesi olarak önemli ve değerli bir fikri çıktıdır. Bu alanda, kurulduğu yıldan itibaren genç dostu çalışmalar yürüten SORGED yönetimi ve gönüllülerine teşekkür ediyorum.

Bu noktada 2003 yılından itibaren Türkiye’de gelişen ve büyüyen gençlik çalışmalarına çok önemli katkıları olan, Türkiye’de gençlerin tüzel bir kimlik çatısı altında olmadan da “genç” merkezleri sorunları çözmelerine yönelik destekler sunan Türkiye Ulusal Ajansı çatısına ve Gençlik Uzmanlarına teşekkür ediyorum.

Sunulan çalışmanın, gençlik çalışmalarına katkı sağlaması ümidi ile

Onur ÇİFTÇİ
Uzman Eğitmen

GİRİŞ

Günümüzde gençlerin birçok alanda sorunları mevcuttur. Bunlar psikolojik, fizyolojik, ideolojik, ekonomik ve kuşaklar arası anlaşmazlıklar vb. sıralanabilmektedir. Ancak daha çok gençlerin ekonomik ve sosyal alanda öne çıkan sorunu, “genç işsizlik” sorunudur. Genç işsizlik, tüm dünya ülkelerinin benzer sıkıntıları yaşadığı küresel bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Küreselleşen dünyada global sorun olarak karşımıza çıkan “Genç İşsizlik” sorunu Türkiye’nin de önemli sorunlarından biridir. Bu süreçte Türkiye’de “genç işsizlik” sorunu önemli bir gerçeklik olarak karşımıza çıkmaktadır.

Birçok araştırma, günümüzde gelişmekte olan ülkelerde olduğu kadar gelişmiş birçok ülkede de genç işsizlik sorununun, öncelikli olarak çözülmesi gereken toplumsal bir sorun olduğunu ortaya koymaktadır. Bu noktada, gençlerin işsiz kalmaları konusunda genel kabul gören eğilim, gençlerin yetişkinlere oranla daha fazla sosyal risk altında oldukları ve erken kariyer fırsatlarının gençler açısından belirsiz ve düzensiz bir süreci ortaya koymasındır. Özellikle, 15-24 yaş grubunun işgücü piyasasına ilk kez giriş yaşı olması, daha önce bir iş tecrübesine sahip olmamaları nedeniyle işverenler tarafından ek maliyet yaratmaları gibi nedenlerden dolayı tercih edilmemeleri, işgücü piyasasında deneyim sahibi olmamaları, eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasında etkin bir bağın kurulamaması gibi sebepler dolayısıyla genç işsizlik oranları, genel işsizlik oranlarından iki katı yüksek olmaktadır.

Ulusal düzeydeki “genç işsizlik” oranları, il özelinde indiğinde daha büyük rakamlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Yozgat ili özelinde “genç işsizlik” ve beraberinde getirdiği “genç göç” en önemli toplumsal sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. İŞKUR İl Müdürlüğü 2018 Yılı Faaliyet Raporuna göre genç nüfusta göç veren iller arasında, en fazla göçü binde 57,1 ile Yozgat ili vermiştir. Son 5 yıllık TÜİK verilerine göre ise, Yozgat ilinden yılda ortalama 13 bine yakın kişi göç ederek 81 il içinde nüfusu en fazla azalan şehir olmuştur. Aralık 2017 TÜİK verilerine göre Yozgat ili nüfusu bir önceki yıla oranla 2 bin 391 kişi daha azalmıştır. Yozgat ilinin dışarıya ciddi anlamda göç veren bir il konumunda olduğu göz önünde bulundurulduğunda dışarıya göçün en önemli nedenleri arasında gençlerin farklı şehirlere iş aramak için gitmeleri ve istihdam odaklı farklı illerde ikamet etmek durumunda kalmaları olduğu gözlemlenmektedir.

Yozgat ilinde işsizler içinde 15-24 yaş arası kayıtlı genç işsizlerin %24,42’lik paya sahip olduğu görülmektedir. İŞKUR’a yapılan işsizlik başvuruların ve kayıtlı işsizlerin içinde gençlerin çoğunluğu oluşturması ülke koşulları ile benzerlik göstermektedir.





Yozgat ili özelinde istihdam kaynakları incelendiğinde, ekonomik alanları daha çok tarım ve hayvancılığa dayanmaktadır. İlin yer altı madenleri bakımından oldukça zengin olduğu bilinmektedir. İşletilen madenler kömür, kurşun ve çinkodur. Ayrıca Yozgat'ın merkez, Şefaattli ve Sorgun ilçelerinde 15 bin 708 hektar alanı kapsayan 8 stratejik uranyum maden sahasını kapsayan ruhsatlar, Enerji Bakanlığı tarafından işletilmek üzere çalışmalara başlanacağı açıklanmıştır. Yine Yozgat ilinde keşfedilmeyi bekleyen tarihi, turistik yerleri, doğal güzellikleri, termal kaynaklar bulunmaktadır. Bunların en başında Türkiye'nin ilk milli parkı olan Yozgat Çamlık Milli Parkı, Basilica Therma Roma Hamamı, Kerkenes Harabeleri ve Kazankaya Kanyon'un turizme kazandırılarak Yozgat iline yeni bir istihdam kapısı aralayacağı beklentiler arasındadır.

Sunulan proje ile, Yozgat ilinin genç işsizliği sorununun gençler tarafından detaylı incelenmesi, gençlerin hazırladığı istihdam sorunlarına yönelik Yozgat ili özelinde gerçekçi ve uygulanabilir politika belgesi oluşturulması ve önerilerin hayata geçebilmesi için karar verici ve yasa yapıcılar ile ortak buluşmalar gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

"İş'te Genç, İş'te Yozgat" projesinin temel amacı, Yozgat ili genç istihdam oranının artırılmasına yönelik; Yozgat ili ekonomisinin ve kaynaklarının incelenmesi, Yozgat ili özelinde istihdam edebilirliğin artırılması için yatırım alanlarının ve potansiyelinin ortaya koyulmasının sağlanması için uygulanabilir politika önerileri hazırlamak ve bu politika belgesinin yerelde karar alıcı konumundaki yetkili kamu kurum ve kuruluşları, iş dünyası temsilcileri, üniversite ve ilgili sivil toplum örgütleri ile gençlerin bir araya gelerek, somut paylaşımda bulunmaları ve yerele kalıcı katkı sağlanmasının desteklenmesi olmuştur.

Belirtilen temel amaç doğrultusunda farklı profil özelliklerine sahip gençler ile "İstihdam ve İşsizlik" temalı yaygın öğrenim temelli dört çalıştay düzenlenmesi, çalıştayların gençlerin paydaş diyalogu içerisinde bulunarak, genç işsizliği, nitelikli işgücü piyasası, iş-başı eğitim, girişimcilik ve sürdürülebilir kalkınma konularında atölye çalışmalarında aktif yer alarak, mevcut ulusal & bölgesel ve yerel istihdam politikalarını detaylı incelemeleri, istihdam alanında çalışmalar yürüten paydaş temsilcileri ile görüş alışverişinde bulunacak platformlar sunularak, mevcut politikaların uygulanabilir olması ve iyileştirilmesi yönünde somut katkılar sağlamaları ve bu çalıştaylar ile kazanılan donanım ile gençler tarafından "Sürdürülebilir Genç İstihdamı Politika Öneri Belgesi" hazırlanması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında düzenlenen her bir çalıştay programına; 18-30 yaş aralığında 30 genç katılımcı dahil edilmiş ve toplam dört çalıştay kapsamında 120 gencin proje içerisinde aktif katılımı desteklenmiştir. Projenin son adımı olarak, toplam 91 genç katılımcı ile oluşturulan "Politika Öneri Belgesi"nin tanıtılması ve karar verici, yasa yapıcılar ile gençlerin bir araya gelmelerine imkan sağlayarak proje zirve programı ile tamamlanmıştır.

Politika Öneri Belgesi; proje süreci boyunca düzenlenen anket, yüz yüze ve çevrimiçi tüm çalışmaların yazılı hale dönüştürülen fikri çıktısıdır.

GENÇLİK ÇALIŞMALARI

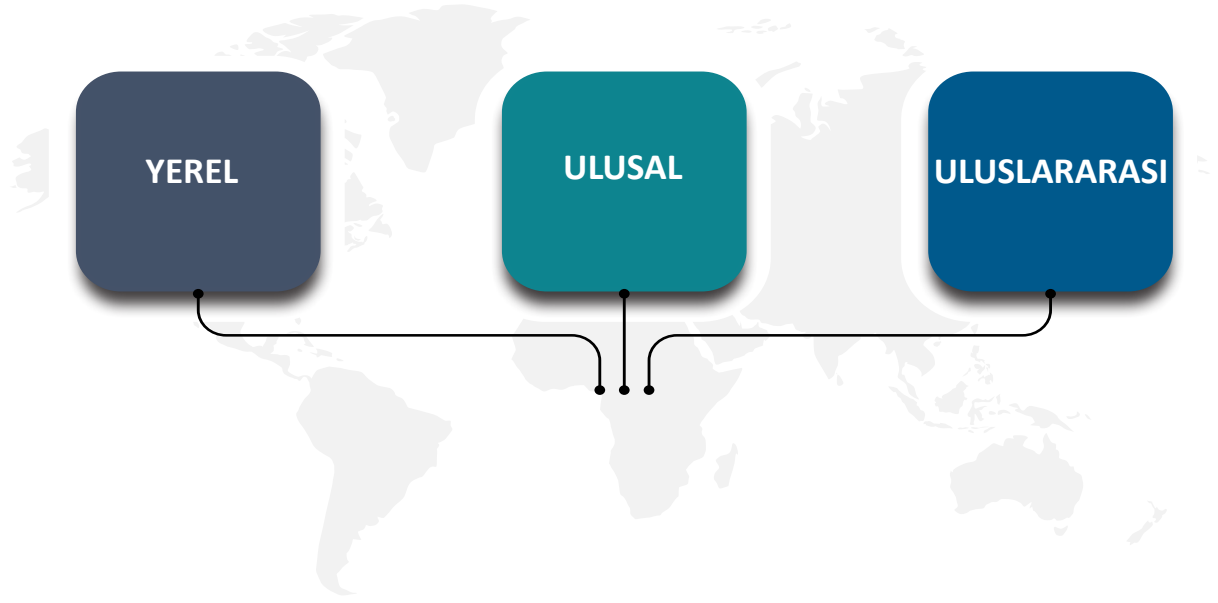
Gençlik çalışmaları, merkezinde “genç” lerin olduğu, “gençlerin yaşamlarını ilgilendiren tüm alanları kapsayan çalışmalar bütünü” olarak tanımlanmaktadır. Ancak bu tanım; birçok kavram kargaşasını da beraberinde getirmektedir. Bu kargaşanın başında; hedef kitle olan “genç” in yaş aralığıdır. Gençlik çalışmaları alanında çalışan ulusal ve uluslararası katalizör kuruluşlarının yaş aralığı çeşitliliği, bu sorunsala sebep olmaktadır.

“Genç” Yaş Aralığı Sorunsalı

Hedef kitle olan “genç” için farklı kuruluşlar ve yapılar, çalışma alanlarına göre farklı yaş aralığı tanımlaması yapmaktadır. Avrupa Konseyi “genç” yaş aralığını 15-30 yaş aralığı; Avrupa Komisyonu 13-30 yaş aralığı; Dünya Bankası 13-18 yaş aralığı; Birleşmiş Milletler “13-24 yaş aralığı; Gençlik ve Spor Bakanlığı 12-29 yaş grubu hatta bazı çalışma alanlarında 8-29 yaş aralığını benimsemektedir. “Genç” tanımlamasındaki bu farklılıklar, kurum ve yapıların çalışma boyutlarındaki farklılıklardan kaynaklı olduğu açıktır. Gençlik tanımını yaparken, gençlik döneminin bilimsel literatürde nasıl tanımlandığından yola çıkmakta büyük yarar vardır. Bilimsel çalışmalar, gençlik döneminin bir yandan biyolojik, bir yandan toplumsal etkenlerle belirlendiğini göstermektedir. Gençlik, çocukluk döneminden ve yetişkinlik döneminden anlık bir değişimle ayrılmaz. Tam tersine, sosyal bilimlerdeki birçok kavram gibi başladığı ve bittiği noktalar açısından belirsizlik içerir. “Gençlik” kavramı biyolojik olgular kadar hatta daha fazla toplumsal koşullarla şekillenen bir yaşam evresi olduğu açıktır. Sadece başlama ve bitme noktaları ile değil, uzun süren bir süreç olarak tanımlandığında işe yarayan ve yadsınamaz bir kavram olarak ortaya çıkar. Gençlik çalışmalarının ihtiyaç temelli yürütülmesi yaklaşımı benimsenerek ilerlemesi, çalışılan alan ve konuya göre yaş aralığı benimseme ihtiyacı daha sağlıklı bir yaklaşım olacaktır. Çünkü benimsenen yaş aralığı içinde de çeşitlilik söz konusudur. Bu çeşitlilik, ihtiyaçların doğru tespiti için zaruridir, çünkü “gençlik” homojen bir grup değildir. Benimsenen yaş aralığı ile çalışmalar yürütülürken; profil içerisinde üniversite sınavlarına hazırlanan bir gencin, evli bir gencin, banka müdürü bir gencin, eğitimsiz bir gencin, işçi bir gencin, işsiz birer gencin, hüküm giymiş bir gencin, bağımlı bir gencin, engeli olan bir gencin, dağ köyünde yaşayan çiftçi bir gencin yer alacağını hatta yer alması gerektiğini bilerek gençlik çalışmalarını yürütmek gerekiyor.

Tarihsel Gelişim Gençlik çalışmalarının tarihsel gelişim sürecinde çalışma alanı ve yaş aralığı çeşitliliği de bu sorunsalı beslemektedir. Uluslararası platformda gençlik çalışmalarının kronolojik akışının başlangıcı hedef kitle olarak “genç” kavramının benimsenmesi “Pazar Günü Okulları” ile 18. Yüzyıl olarak kabul görmektedir. 19. Yüzyılda “Ragged Okulları” nda gönüllüler tarafından imkanı kısıtlı gençler için eğitim olanaklarının sunulması, resmi olarak 1884 yılında “YMCA-Genç Erkekler Derneği” ile ilk gençlik organizasyonu oluşturulması, II. Dünya savaşı sonrası ise bağımsız gençlik çalışması ve kulüpler ortaya çıkmıştır. Tarihsel gelişimde “gençlik” yaklaşımı, “riskli hedef kitle” olarak kabul görüldüğünü ortaya koymaktadır. Gençlere yönelik çalışmalar; “gençlerin ihtiyaçları” ndan ziyade “boş zamanlarını değerlendirme” olarak kabul görüldüğü, 1900’lü yılların ortalarına kadar bu algının hakimiyeti ağır basmaktadır.

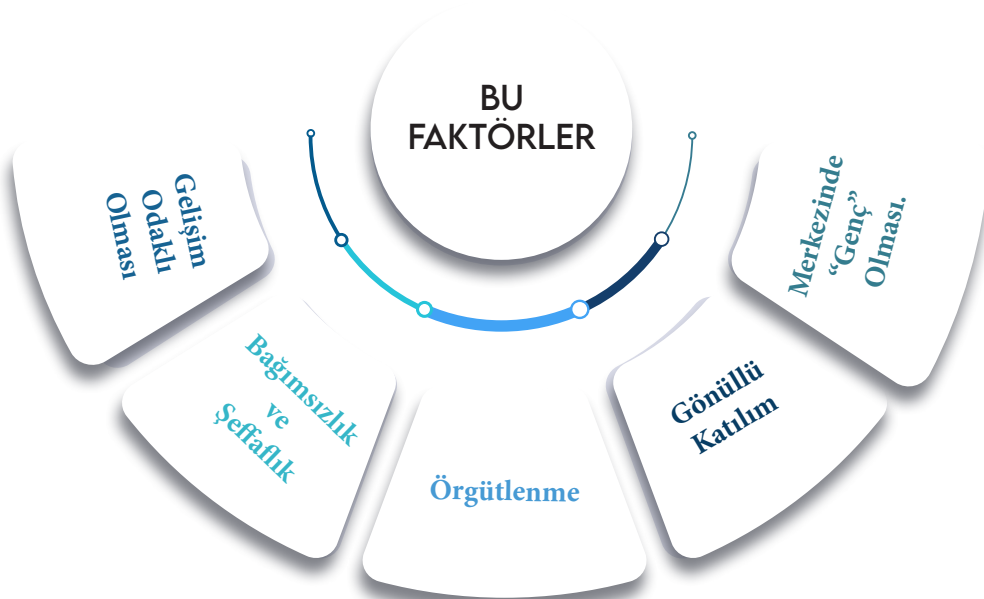
Bu genel çerçevede; günümüz dünyasında “gençlik çalışmaları” nın temelleri **güçlendirme ve katılım** odaklı olduğunu belirtmeliyiz. Gençlik çalışmalarının hedefi; gençlerin sosyal ve kişisel gelişimi olarak benimsenmiş, **“koşulsuz kabul” ve “hak temelli yaklaşım”** değerleri üzerine inşa edilmiştir. Gençlerin ihtiyaçlarını gençlerle tespit ederek, gençlerin aktif katılımının sürecin her aşamasında gençler ile **“birlikte”** yürütme hassasiyeti taşımaktadır. Gençlik çalışmaları ister yerel, ister ulusal isterse uluslararası boyutta olsun, merkezinde “genç” olma ve “genç dostu” olma felsefesi barındırması gerekmektedir.



Bu noktada; gençlik çalışmalarının temel unsurlarından da bahsedilmedi:

- ◆ Örgütlülük;
- ◆ Çalışmanın genç insanlara odaklanması;
- ◆ Gençlerin gönüllü katılımı desteklemek ve ilişkiyi vurgulaması;
- ◆ Sargın - informal ve/ veya yaygın - nonformal öğrenme ortamları yaratılması ve gençlik çalışmalarının değerlerini yansıtması;
- ◆ Gençlerin ihtiyaçları ve geniş bir açıdan refahı ile ilgilenilmesi

1990 sonrası Avrupada yaşanan siyasi gelişmeler, gençlik çalışmalarına ilginin azalmasına sebep olurken ülkemizde 1990 sonrası “genç” odaklı çalışmalar ve örgütlenme daha yoğun şekilde ilerlemiştir. Gençlik çalışmalarında ülkelerin farklı süreç yaşamalarına rağmen; 1900’lerin başından beri uygulamadaki bazı önemli ortak faktörleri tanımlamak mümkündür.



Merkezinde “Genç” Olması: Yürütülen gençlik çalışmaları, gençlere yönelik ve gençler için olmalıdır. Gerçekleştirilen faaliyetlerin gençlik çalışması olarak tanımlanması için gençlerin temel yaşantısal ihtiyaçlarına yönelik genç dostu ve hak temelli yaklaşım benimsenerek gerçekleştirilmesi önemli bir faktördür.

Gönüllü Katılım: Yürütülen gençlik çalışmaları, gençlere yönelik olarak gönüllü katılım merkezli yürütülmelidir. Genç, kendi özgür iradesi ile ihtiyaçları doğrultusunda katılım göstermelidir. Bu durum, gençlik çalışanlarını karşılıklı diyaloglara daha fazla önem vererek düşünmeye ve çalışmaya teşvik edebilir. Gençlik çalışmaları için, öğreticiler ve öğrenenler arasındaki ilişkinin doğasına önem vererek, insanların ihtiyaçlarına yönelik çalışılması önemli bir ilkedir.

Örgütlenme: Gençlik çalışmalarında, örgütlenme aynı amaç için bir araya gelme ve ortak hedef çerçevesinde hareket etme özgürlüğünü temsil etmektedir. Gençlik çalışmaları, ortak hedef çerçevesinde bir arada çalışma kabiliyetini arttırmanın yanında, kişilerin bilgi ve ustalık kazanmaları konusuna da önem vermektedir.

Bağımsızlık ve Şeffaflık: Gençlik çalışmaları çalışanları sadece erişilebilir ve yardımsever değil, aynı zamanda insanlara güven duyan ve iyi bir hayat yaşamaya çalışan bireyler olarak karakterize etmiştir. Yürütülen gençlik çalışmaları; herkese eşit mesafede, şeffaf ve anlama odaklı olmalıdır. Gençlik çalışmaları, siyasi bir rol üstlenmek yerine politik bir duruş sergilemelidir. Gençlik çalışmaları büyüme ve iyileştirme için neler yapılabilir fikrini geliştirerek yürütülmelidir.

Gelişim Odaklı Olması: Gençlik çalışmaları tarihi, yürütülen tüm faaliyetlerin genç odaklı, kişisel gelişim ve öğrenme odaklı yürütülmesi konusunda ortak karara varmıştır. Gençlik çalışmaları, gençlerin eğitimi ve daha geniş bir açıdan, refahı ile ilgilenmektedir. Tarihsel açıdan, gençlik çalışmaları eğlence odaklı boş zaman aktivitesi yaratmak amacıyla gelişmemiştir. Her bireyin öğrenme yöntemi ve süreci farklıdır. Farklı öğrenme yaklaşımları ile gençlere öğrenme odaklı faaliyetler düzenlenmesi en temel faktörlerdendir.

Günümüzde temel olarak; “Gençlik Çalışmaları”nın çalışma konuları da genel çerçevede belirli başlıklar etrafında toplanmıştır. Gençlik Çalışmaları ile şunlar amaçlanmaktadır:

Gençlerin temel ihtiyaçlarını belirlenerek, engellerin ortadan kaldırılması.

Gençlerin toplumsal hayata katılımının desteklenerek, yurttaşlık bilincinin geliştirilmesi.

Gençlerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek, bireysel öğrenme süreçlerini keşfetmelerine rehberlik edilmesi.

Yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda gençlik çalışmaları;

- Temel ihtiyaçlar doğrultusunda; barınma, sağlık, adalet, eğitim, sosyal güvence, istihdam, gençlik hakları odaklı faaliyetler,
- Katılım doğrultusunda; istihdam, kültürel ve sosyal faaliyetler, gençlik politikaları odaklı faaliyetler,
- Gelişim doğrultusunda; yaygın öğrenim temelli eğitimler, izcilik, boş zaman ve sportif etkinlikler yürütülmektedir.

Bu noktada belirtilen faaliyetler; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası gençlik çalışmalarının faaliyet alanlarını oluşturmaktadır.

Sivil toplumun gelişmesi ve “gençlik” olgusunun kabul görmesi ile gençlik çalışmaları alanında faaliyet gösteren aktörlerin sayısı da artmıştır. Gençlik çalışmaları; Ulusal ve Uluslararası kamu kurumları, Ulusal ve Uluslararası Gençlik Organizasyonları, Sivil Toplum Örgütleri, yerel yönetimlerin gençlik birimleri ve üniversiteler tarafından yürütülmektedir.

Gençlik çalışmalarının ulusal boyutta ivme kazanması için “genç” odaklı sivil toplum örgütlenmesi önemli ve gereklidir. Gençlerin kendilerini tanımaları, keşfedebilmeleri, ifade edebilmeleri, geliştirebilmeleri ve toplumda hak ettikleri yeri edinebilmeleri için gerekli hareket alanı ve özgürlüğünün, sivil toplum kuruluşlarında var olduğu zaman zaman iddia edilmekte veya varsayılmaktadır. Oysa eldeki bulgular ve gözlemler, sivil toplum kuruluşlarının çoğunluğunda devlet kurumlarında görülen önyargılı yaklaşımın baskın olduğunu göstermektedir. Bunun en önemli sebeplerinden biri ise; gençlik örgütlenme sayısının nüfus içerisinde genç nüfus oranı ele alındığında çok az olmasıdır.

Bu noktada önemli üç etkenden söz edilebilir.

- Birçok sivil toplum kuruluşu yetişkinlerle çalışmakta ve devletçi bir gelenekten geldikleri veya etkilendikleri için devlet kurumlarında görülen önyargılı yaklaşımı taşımaktadır.
- Çocuklarla veya gençlerle çalışan birçok sivil toplum kuruluşunun mali kaynaklara aşırı önem vermesi ve bu kaynaklara hakimiyeti sağlayan özel sektör veya işletme modellerini benimsemeleridir. Bu modelleri uygulayan sivil toplum kuruluşlarında işleyişi kaçınılmaz olarak profesyoneller belirlemektedir.
- Sivil toplum kavramının sık sık sivil toplum kuruluşlarına indirgenmesi söz konusudur. Bu eğilim, sivil toplumun gündelik ve yurttaşların dolaysız katılımına dayalı dinamiklerini tam anlamıyla unutturmaktadır. Açarak söylemek gerekirse, çok yakın zamana dek herhangi bir derneğe üye olmaları bile mümkün olmayan çocuklar ve gençler, sivil toplumun bir kuruluş ile ilişkili olmaya indirgenmesi ile sivil toplum kapsamı dışında görülmüşlerdir. Göz ardı etmememiz gereken önemli bir nokta; sosyal adalet olmadan, siyasi ve yurttaşlık özgürlükleri boş ve eksiktir. Gençlik, küresel düzeyde sosyal adaleti teşvik etmek için ana kaynaktır ve bu yaklaşımla “genç” için, “gençlerle birlikte” gençlik çalışmaları yürütülmelidir.

Türkiye’de faaliyetlerin sürekliliği ve etki alanı açısından en fazla tanınan ve en köklü kurum; T.C Dışişleri Bakanlığı- Avrupa Birliği Başkanlığı bünyesinde yer alan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı – Türkiye Ulusal Ajansı’dır. Pilot uygulamalar ile 2003 yılında, aktif olarak 2004 yılında faaliyetlerine başlayan Türkiye Ulusal Ajansı; gençlerin ihtiyaçlarına cevap vermek üzere onlara hibe programları sunarak destek vermektedir.

Avrupa Komisyonu koordinasyonunda gençlik çalışmalarının ve gençlik projelerinin etkisini ölçmeye yönelik “RAY-INNO Türkiye Raporu- 2019” analiz kitabının içinde yer alan bazı veriler yardımıyla gençlik çalışmalarının gençler üzerindeki etkilerini somutlaştırmak da mümkündür.

GENÇ İSTİHDAMI

İstihdam” alanı gençlik çalışmalarının en hassas ve öncelikli konularının başında gelmektedir. Genç işsizlik sorun sadece ulusal bir sorun olarak değil, uluslararası platformda global bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kapsamda gerek ulusal Kalkınma Planlarında gerekse Avrupa Komisyonu, Dünya Bankası gibi uluslararası yapı ve örgütlerin orta ve uzun vadeli gündem ve strateji belgelerinde üst sırada yer alarak, müdahaleye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Genç nüfus potansiyelinden etkin şekilde yararlanamamak ekonomik ve toplumsal alanda ciddi maliyetleri de beraberinde getirmektedir. Bu durum şüphesiz, genç işsizliği ile mücadelenin birçok ülkenin politik öncelikleri arasında ilk sıralarda yer almasında önemli rol oynamaktadır. Genç işsizliği ile mücadelede eğitim politikaları, ekonomi politikaları ve işgücü piyasası politikaları öne çıkan başlıca politika alanlarıdır.

Özellikle 1990’lı yıllardan itibaren yürütülen gençlik çalışmaları, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde gençlerin gelişimine katkı sağlayarak yeni sektörel alanlar ve istihdam fırsatları yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye’de ekonomik ve sosyal politikaların genel çerçevesi, kalkınma planları, orta vadeli programlar ve yıllık programlarla çizilmektedir. Bu kapsamda özellikle Dokuzuncu, Onuncu ve Onbirinci Kalkınma Planlarında “istihdam” ana hedefler arasına alınmış; “genç istihdamı ve girişimcilik” eksen olarak belirlenmiştir.

Genç işsizliği oranları, birçok gelişmekte olan ve gelişmiş ülkede hem genel hem de yetişkin işsizlik oranlarının üzerinde seyretmektedir. Gençlerin işgücü piyasasındaki dezavantajlı konumları genç işsizlik oranlarının yüksek olmasında önemli bir etkidir. Diğer yandan, ekonomik kriz dönemlerinde gençler, krizin sonuçlarından yetişkinlere göre daha fazla etkilenmektedirler. İşgücü piyasasında deneyim sahibi olmamaları, işverenler açısından işe alınması daha maliyetli bir çalışan grubunu temsil etmeleri, okuldan işe geçişte yaşanan sorunlar gibi birçok faktör özellikle toplam talebin azaldığı ve ekonominin daraldığı dönemlerde gençlerin işgücü piyasalarında ciddi sıkıntılarla karşılaşmalarında etkili olmaktadır. Yüksek genç işsizliği oranları, birçok ülkede gençlerin potansiyelinden tam olarak yararlanamama anlamında önemli bir ekonomik kayba işaret etmektedir.

Milyonlarca genç, iş yaşamında ve özel yaşamında ilerleme için daha az getiri ve sınırlı beklentiler sunan geçici ve gönüllü olmayan yarı-zamanlı ya da gündelik atipik işlerle, belirli süreli sözleşmeler arasında sıkışmış durumdadır. Genç kadınlar insana yakışır işlere erişebilmek için başta toplumsal cinsiyet rolleri olmak üzere birçok ek engel ile mücadele etmektedir.



2018'den bu yana hissedilen ekonomik gerileme istihdam rakamlarında artış eğiliminin gözlemlendiği bir dönemi noktalamakla kalmamış, 700.000 kadar iş kaybına neden olmuştur. Bu tablo beklenene göre en çok gençleri etkilemiş, ne eğitimde ne istihdamda yer alan gençlerin sayısı kısa sürede %21.9'dan (2018) %23.5'e, işsizlik rakamları ise %20.3'ten (2018) %25.4'e (2019) yükselmiştir. COVID-19 salgını ile daha karamsarlaşan bu tablo, ne eğitimde ne istihdam olan gençlerin sayısını %27.1'e çıkarmıştır (Kasım, 2020). Güvencesiz ve kayıt dışı işlerde yetişkinlere oranla daha çok çalışan gençler, COVID-19 salgınından en çok etkilenen kırılgan gruplar arasındadır: Gençlerin işlerini kaybetme riski yetişkinlerden üç kat daha fazladır.

Genç işsizliği ile mücadele, genç işsizliğinde etkili olan ülkeye özgü faktörlerin dikkate alınmasını gerektirmektedir. Genç işsizliğinin dinamikleri bakımından ülkeler arasındaki farklılıklar sorunun çözümünde bütün ülkeleri kapsayacak standart bir yaklaşımın olmadığına işaret etmektedir.

Genç işsizliğine yönelik araştırmalar; işsizliği besleyen birçok alt sebebi ortaya koymaktadır. Gerek ulusal kalkınma planı gerekse bölgesel strateji planları; genç işsizlik ile mücadele konusunda "göç" olgusuna yönelik yaklaşımlar geliştirmeye yönelik stratejiler ortaya koymaktadır. Projenin eksenini de "genç göç ile mücadele" ekseninde Yozgat ilinin en fazla göç veren il olması nedeni ile "genç istihdam" la ilişkisini ortaya koyarak, Yozgat ilinde "genç istihdamı" destekleyecek genç dostu politika önerileri ile "göçle mücadele" amacı ile planlanmış ve yürütülmüştür.

Kavramsal olarak işsizlik; çalışma arzu ve iktidarında olup, emek piyasasındaki cari ve geçerli ücret düzeyine razı olan kişinin istihdam edilememesidir. Özellikle gençler işsizlik sürecinden çıkabilmek ve iş bulabilmek için farklı yollar denemektedir. Bu yollardan biri de iş bulma umudunun yüksek olduğu yerlere göç etmektir. Konu üzerine yapılan çalışmalarda, gerçekleştirilen bu eylemin göç edilen bölgelerde işsizliği artırıyor mu yoksa azaltıyor mu sorusuna yanıt olarak farklı görüşler mevcuttur. Bir kısım araştırmacı göçün, göç edilen bölgede işsizliği artırdığı görüşünü savunarak, göç edilen bölgede "yatırım ve gelişim" potansiyeline olumsuz etki ettiğini ortaya koymaktadır.

TÜİK İlgücü istatistiklerine göre, Türkiye'de her yıl yaklaşık 800 bin kişi çalışabilir nüfusa eklenmektedir. Ancak buna karşın; genç işsizlik oranı 2020 verilerine göre % 24'lerde seyretmektedir. Türkiye'de toplumun en dinamik kesimini oluşturan ve önceki nesillere göre daha yüksek eğitim seviyelerine sahip olmalarına rağmen, işgücü piyasasına istikrarlı bir şekilde entegre olamamaktadır. Türkiye ekonomisinin yapısal dönüşüm sürecinin demografik faktörler ve ekonomik konjonktürle (ulusal ve uluslararası ekonomik krizlerle) birleşmesi gençler açısından işgücü piyasasında etkin mücadele gerektiren birçok sorun ortaya çıkarmış ve/veya mevcut sorunları derinleştirmiştir. Gençlere yönelik politikaların belirlenmesi için öncelikle gençlerin işgücü piyasasındaki sorunlarının tüm netliğiyle tespit edilmesi gerekmektedir.

Proje kapsamında, Yozgat ekonomisini, yatırımların ve istihdamın nasıl artırılacağı konusunda, istihdam politikaları alanında karar alıcı pozisyonunda yer alan kamu kurum ve kuruluş yetkilileri, iş dünyası ve üniversite temsilcileri, sivil toplum örgütleri ve gençlerle değerlendirilerek, genç işsizliği sorununun tüm ekonomik ve toplumsal boyutlarıyla ele alınmış olup, nedenleri ve sonuçları belirlenerek, çözüm yolları aranmış ve sorunların çözümüne katkıda bulunulmuştur. Bu kapsamda katılımcılar ilimiz için büyük bir sorun haline gelen genç işsizliği konusunda sorunlara çözüm üreterek, ilimizde giderek artan genç işsizlik sorununu mercek altına almışlardır. Gençlerin işsizlik sorunu içerisinde kaybolmalarına izin vermemek adına çözümler üretmek bu politika metni hazırlanmıştır.

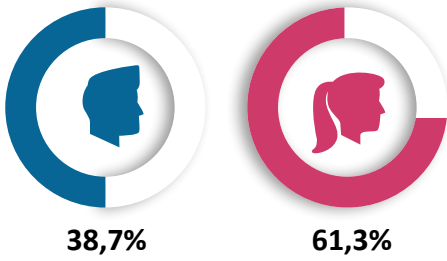


“GENÇ İŞSİZLİĞİ”

ANKET SONUÇLARI

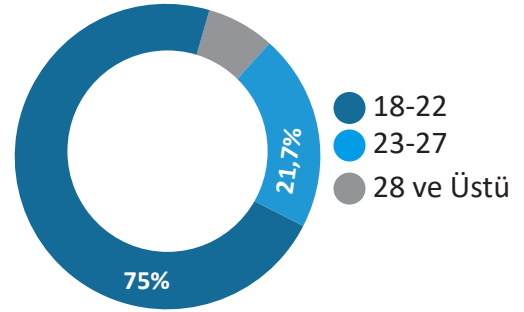
Proje kapsamında “genç işsizlik” kavramına yönelik gençlerin bakış açısını ve durumu ortaya yönelik proje anket çalışması düzenlenmiştir. Anket çalışması elektronik ortamda gerçekleşmiş olup, anket soruları ve cevaplarına yönelik veriler aşağı paylaşılmıştır. Ankete toplamda 1200 genç katılmıştır.

Cinsiyet:



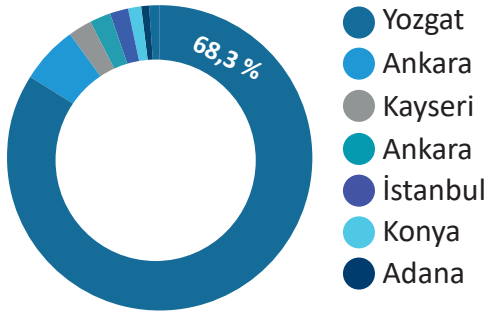
Katılımcıların 464'ü erkek, 736'sı kadındır.

Yaş:



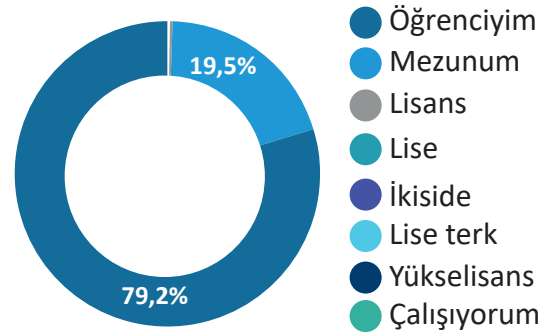
18-22 yaş aralığında 900 kişi, 23-27 yaş aralığında 260 kişi, 28 yaş üstü 40 kişidir.

Nerede İkamet Ettikleri:



En fazla katılım 813 kişi ile Yozgat ili olmuştur. Ankete, Yozgat'ta ikamet eden ve Yozgatlı olup, farklı şehirlerde ikamet eden gençler katılım sağlamıştır.

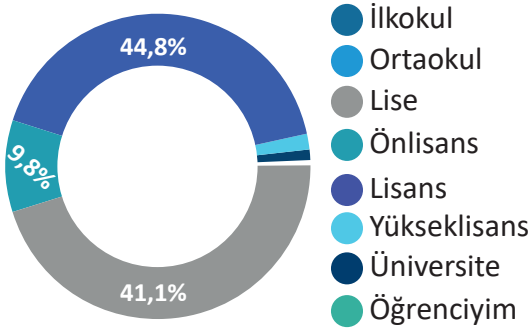
Eğitim Durumu:



Katılımcıların 464'ü erkek, 736'sı kadındır.

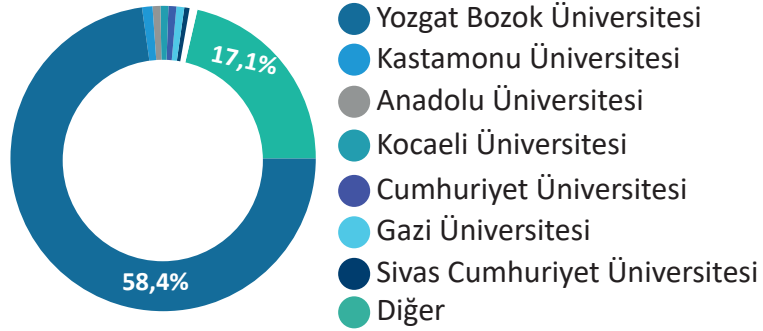
Mezuniyet Durumu:

Katılımcıların 534'ü lisans programı mezunudur.



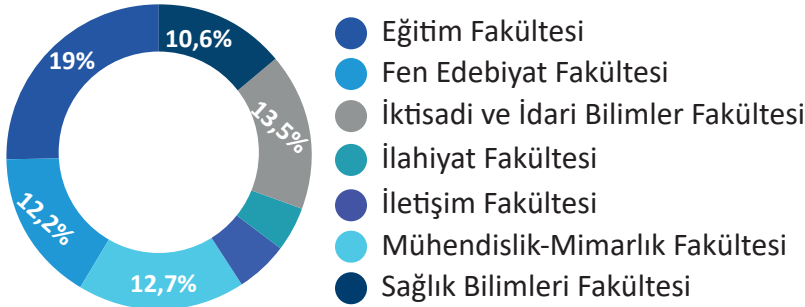
Öğrenim Gördüğünüz Üniversite:

Toplamda 104 farklı üniversitede eğitim gören katılımcıların, 701'i Yozgat Bozok Üniversitesi öğrencisidir.



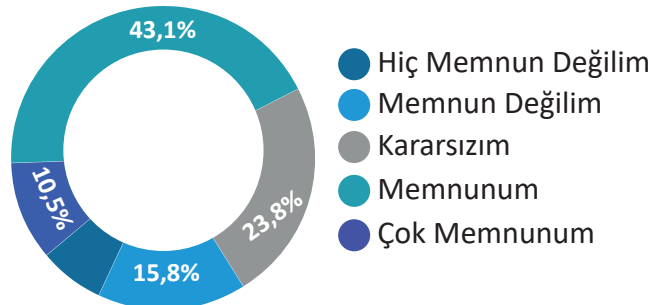
Öğrenim Gördüğünüz Fakülte:

Katılımcıların 228'i Eğitim Fakültesi öğrencisidir.



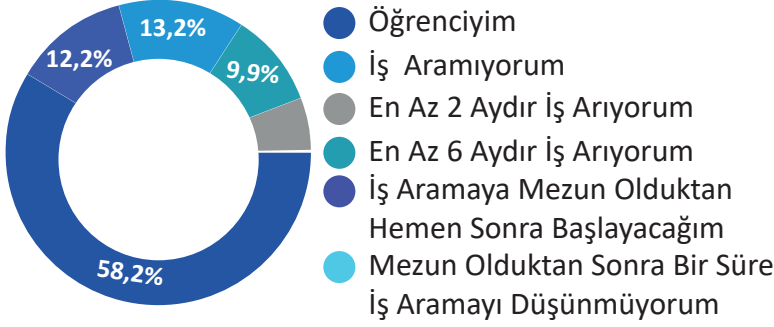
Aldığınız Eğitimden Memnun musunuz?

Katılımcıların 517'si eğitiminden memnun olduğunu belirtmiştir.



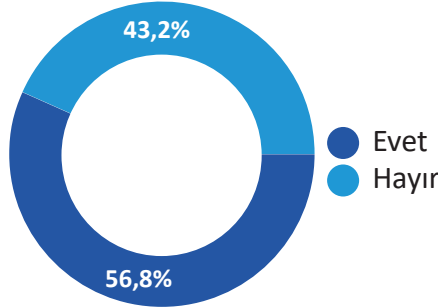
Şuan ki İş Arama Durumunu Nedir?

Katılımcıların 698'i hala üniversite öğrencisi iken; 186'sı iş aramaktadır.



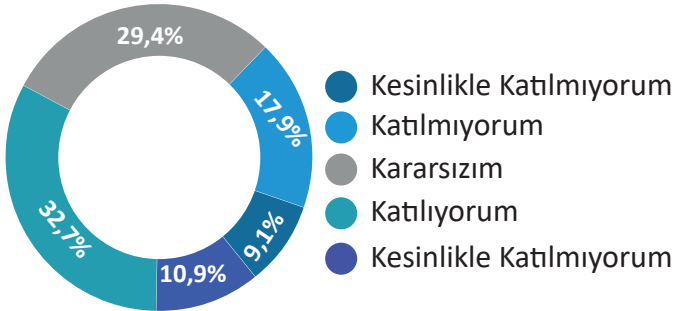
Daha Önce Çalıştınız mı?

Katılımcıların 682'si daha önce iş deneyimine sahip olduğunu belirtmiştir.



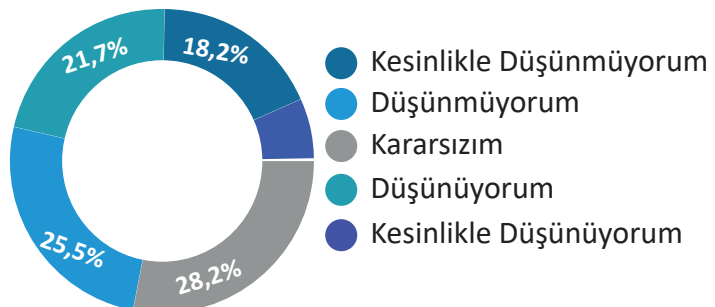
Mesleğiniz ile İlgili Gerekli Bilgi, Donanım ve Kaynağa Sahip Olarak Mezun Olacağınızı Düşünüyor Musunuz?

Katılımcıların 392'si yeterli donanıma sahip olarak mezun olacağına inandığını belirtmiştir.



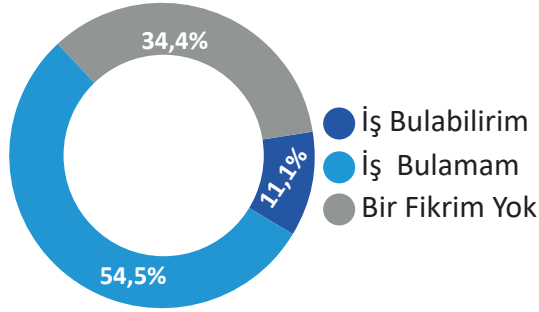
Mezun Olduktan Hemen Sonra İş Bulabileceğinizi Düşünüyor musunuz?

Katılımcıların 698'i hala üniversite öğrencisi iken; 186'sı iş aramaktadır.



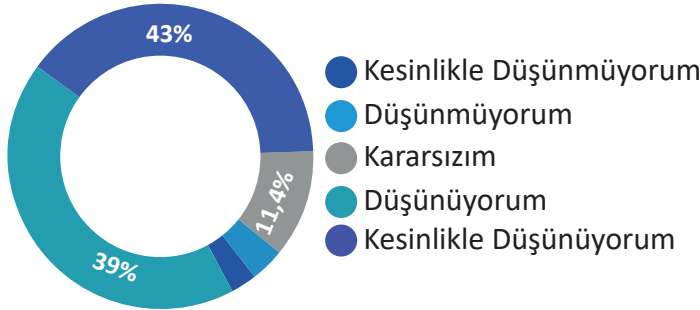
Yozgat'ta İş Bulabilme Konusundaki Düşünceniz Nedir?

Katılımcıların 654'ü Yozgat ilinde iş bulamayacağına inandığı belirtmiştir.



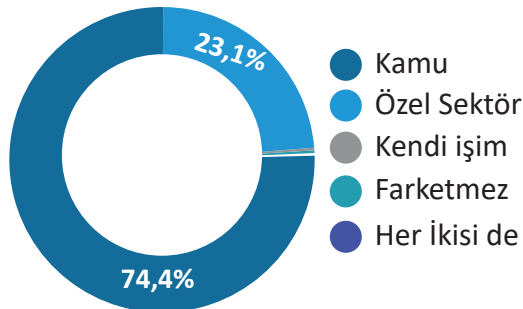
Yozgat dışında farklı bir şehirde yaşamayı düşünüyor musunuz?

Katılımcıların 474'ü Yozgat ili dışında yaşamayı düşündüğünü belirtmiştir.



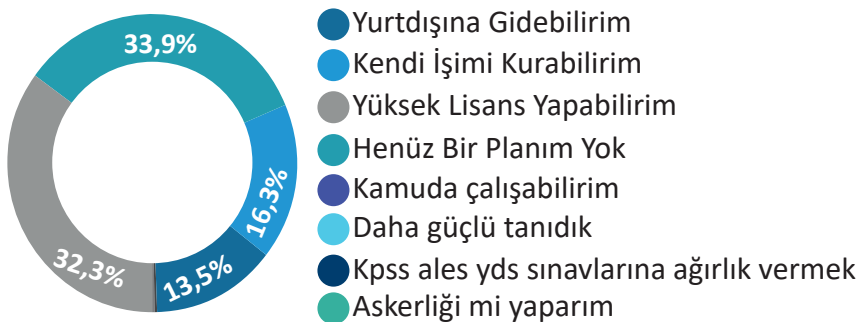
İş Arayışında Kurum Tercihiniz Önceliğiniz Nedir?

Katılımcıların 893'ü kamuda iş bulmayı tercih ettiğini belirtmiştir.



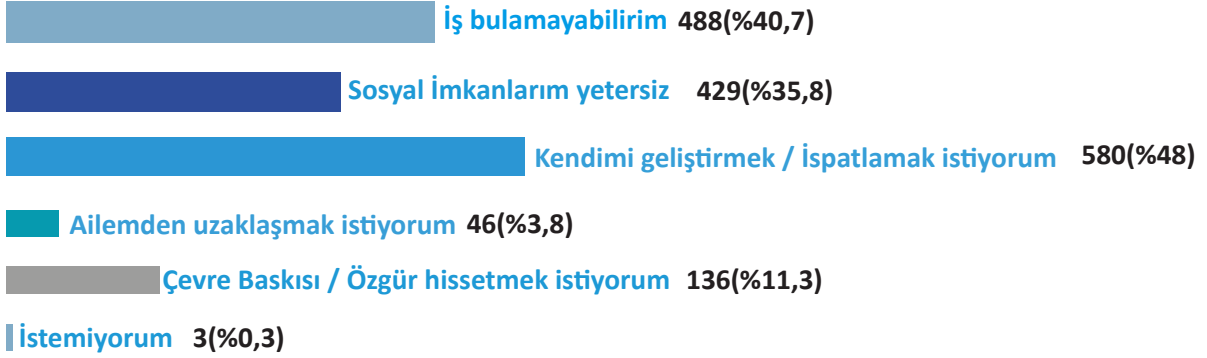
İş Bulamamanız Durumundaki Planınız Nedir?

Katılımcıların 407'si iş bulamam durumunda herhangi bir planı olmadığını belirtmiştir.



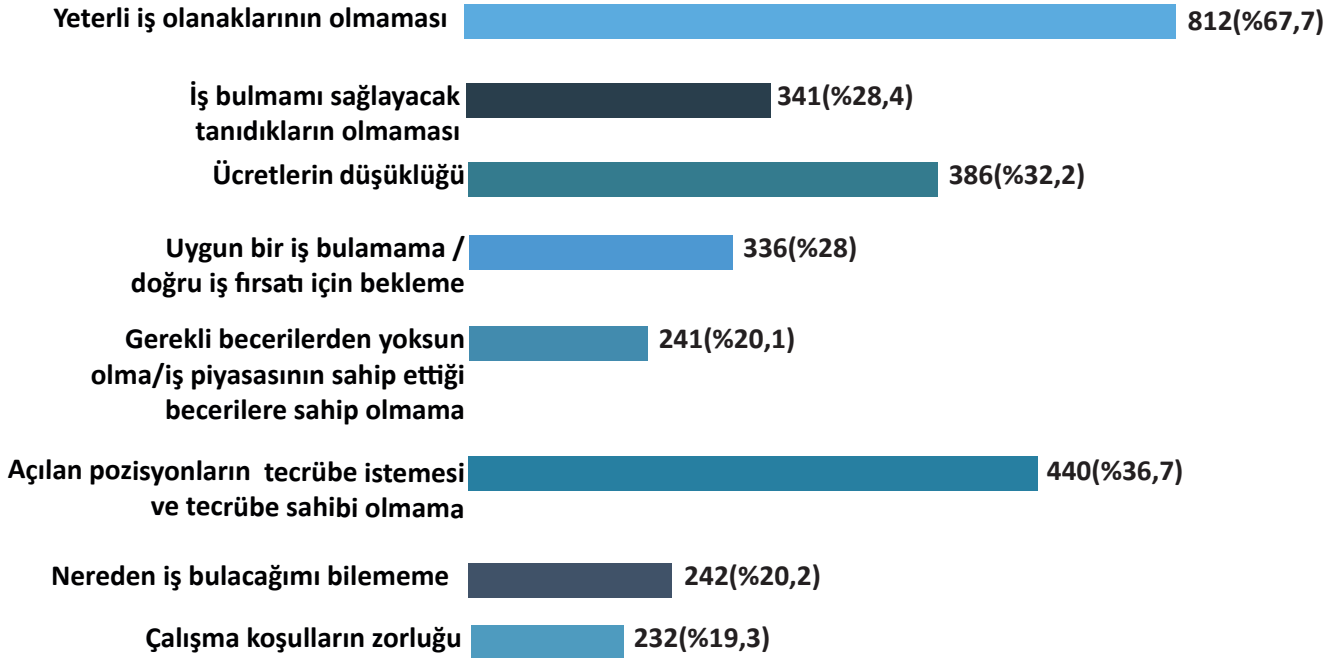
Yozgat dışında yaşamak istiyorum çünkü:

Katılımcıların 474' Yozgat ili dışında yaşamayı düşündüğünü belirtmiştir.



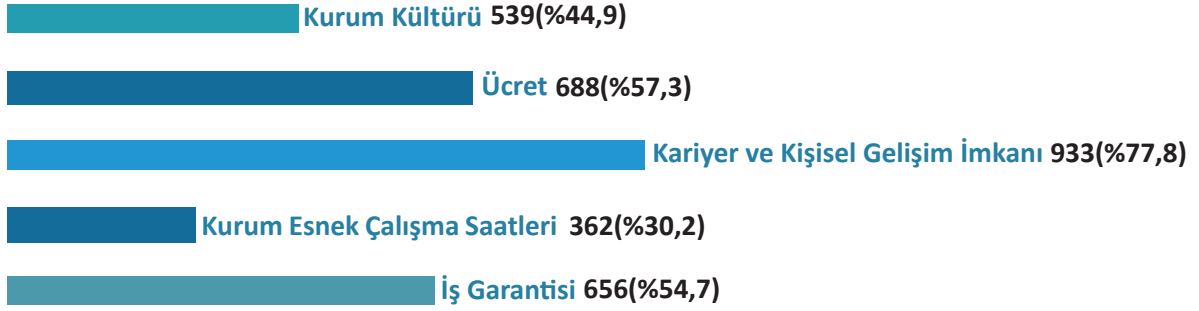
İş Bulmanın Önündeki Engeller Nelerdir?

Katılımcıların 812'si yeterli iş olanaklarının olmadığını belirtmiştir.



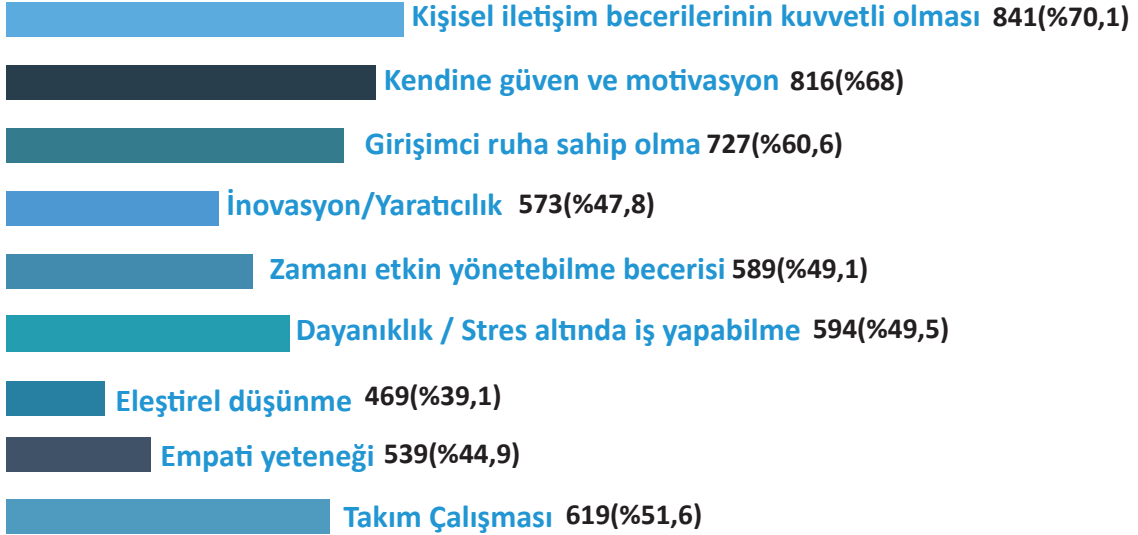
Lütfen İş Arayışında Kurumlarda Aradıklarınız?

Katılımcıların 933'ü kariyer ve kişisel gelişim imkanı sunan bir kurumda çalışmak istediğini belirtmiştir.



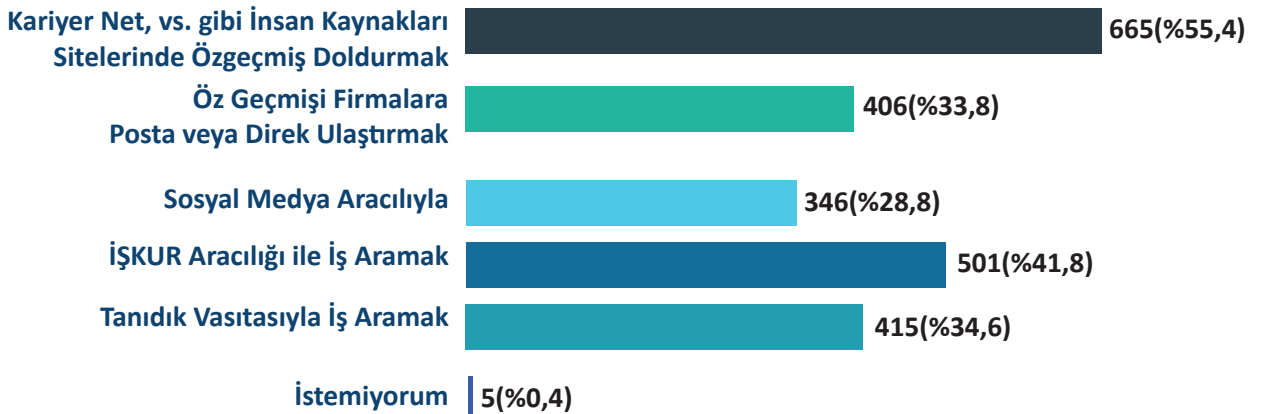
İş Bulmak İçin Gerekli Düşünülen Özellikler

Katılımcıların 841'i "kişisel iletişim becerilerinin" iş bulmak için gerekli olduğunu belirtmiştir.



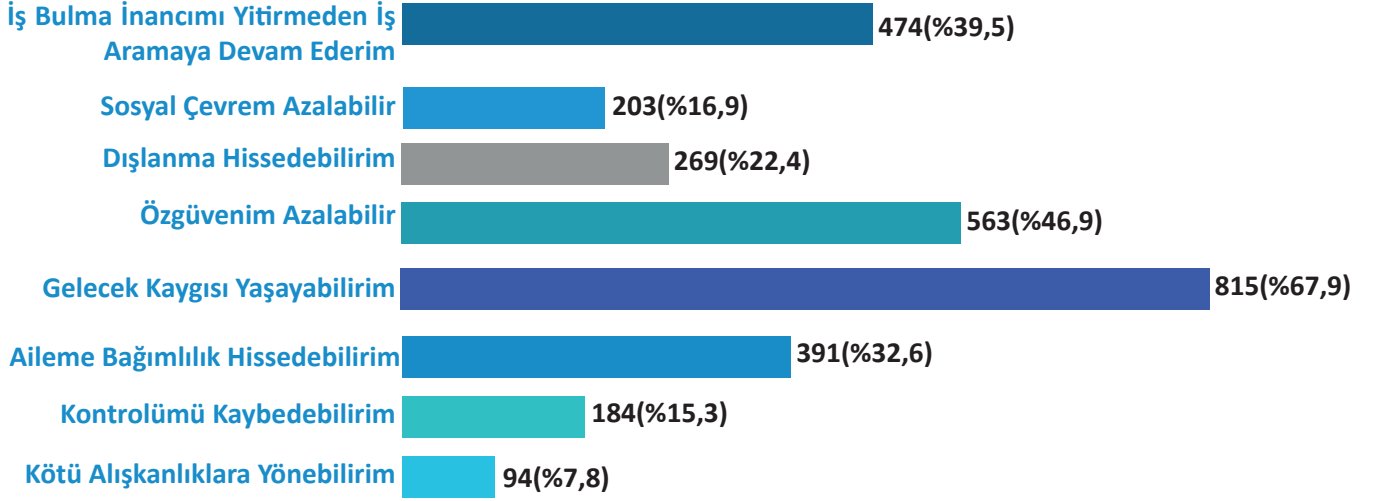
İş Aramada Kullandığınız Yolları Nelerdir?

Katılımcıların 665'i özel insan kaynakları web sitelerinden iş aradığını belirtmiştir.



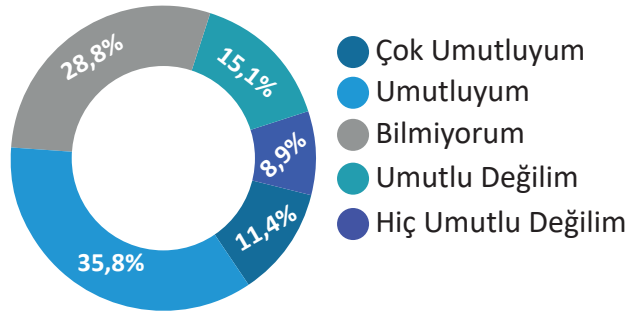
Mezuniyet Sonrası Uzun Süre İşsiz Kalmanız Durumunda İçinde Bulunabileceğiniz Psikoloji Ne/Neler Olabilir?

Katılımcıların 407'si iş bulamam durumunda herhangi bir planı olmadığını belirtmiştir.



Gelecek Hakkında ki Düşünceniz Nedir?

Son olarak katılımcıların 430'u gelecek hakkında umutlu olduğunu belirtmiştir.



Ankete Yönelik Eğitimci Değerlendirmesi:

Yapılan anket çalışması akademik temelli bir araştırma parçası olarak değil; gençlerin istihdama genel bakış açılarını ortaya koymak ve farkındalık yaratmak amacı ile Sorgun Gençlik Derneği tarafından hazırlanmış ve uygulanmıştır.

Toplam 1200 kişinin katılım gösterdiği anket çalışmasında kadın katılımcı sayısının fazla olması mutluluk vermiştir. Ancak anket sonuçlarını değerlendirdiğimiz zaman; birkaç sene içinde mezun olacak olan halen eğitim gören gençlerin mezuniyet sonrası “genç işsizlik nüfusu” içerisinde uzun bir süre kalacağı bilincine sahip olması ve bu sürecin doğal bir süreç olacağını düşündüğü ortadadır.

“İŞ'TE GENÇ, İŞTE YOZGAT” ÇALIŞTAYLARI



2019-2021 yılları arasında gerçekleşen proje kapsamında; 4 çalıştay programı düzenlenmiş, 1 zirve programı gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar; özellikle Yozgat ilinde yaşayan ve/ veya Yozgat ilinde eğitim gören 18-30 yaş arası gençlerden oluşmaktadır. Lisans eğitim gördüğü profil içerisinde üniversite kulüpleri ve / veya sivil toplum kuruluşlarında gönüllü faaliyetlerde bulunan oran çoğunlukta olmuştur.

Yozgat bölgesinde yaşayan gençler, engelli gençler, kadınlar, yeni mezunlar, uzun süreli işsiz gençler, etnik azınlıklara mensup kişiler ve kırsalda yaşayan kişiler özel politika gerektiren gruplar gibi kendilerini istihdamda dezavantajlı durumda olan diğer gençlere ışık tutması adına Yozgat'ta genç istihdamı alanındaki karar alıcılar ve uzmanlar ile bir araya gelerek Sürdürülebilir Genç İstihdamı Politika Metninin hazırlanmasına görüş ve önerileri ile katkıda bulunulmuştur.

Katılımcı seçimi için online başvuru formu hazırlanmış ve seçim sürecinde aşağıda belirtilen kriterlere göre şeffaf bir seçim süreci yürütülmüştür.

Seçim Kriterleri:

- Yozgat ilinde yaşayan ve/ veya Yozgat ilinde eğitim gören
- “Genç işsizlik& istihdam” konularında ilgili ve/ veya bilgili olmaları
- Herhangi bir kulüp ve / veya sivil toplum örgütünde gönüllü/ üye olmaları
- Projeye yönelik katkı sağlama motivasyonu olan
- 18-30 yaş arasında olan

Katılımcı listesi çalıştay kronolojik sırasına göre listelenmiştir.

Katılımcı seçiminden sonra katılımcılar için Proje Eğitimci tarafından proje konusu, proje içeriği ve katılacakları çalıştaya yönelik Bilgi Paketi hazırlanmış ve elektronik ortamda paylaşımı sağlanmıştır.

Katılımcılar gerek çalıştay sürecinde gerekse çalıştay sonrası proje konusu olan “Genç İşsizlik & İstihdam” odaklı yüz yüze ve çevrimiçi çalışmalarında yer almaları sağlanmıştır.

I.ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTESİ

Sıra No	Adı	Soyadı
1	Abdulkadir	TUĞRULELÇİ
2	Aleyna	KÜTÜKÇÜ
3	Ali	KOÇAK
4	Alihan	BUDAK
5	Bahattin Furkan	DEMİRTAŞ
6	Barış	AYDIN
7	Berk	ŞAHİNGÖZ
8	Canan	SELVİ
9	Eda	GÜN
10	Eda	KILINÇ
11	Enes Kadir	ÜNAL
12	Eren	ARSLAN
13	Fatma	KILIÇARSLAN
14	Fatma Ceren	TEKDEMİR
15	Furkan	TEMÜZ
16	Harun	ARSLAN
17	Kardelen	YILDIZ
18	Mustafa	BABAYİĞİT
19	Nurali	ALPAYDIN
20	Rabiya	ALTUNOK
21	Sefa	HİLESİZ
22	Serdar	KARABULUT
23	Silay	KOÇYİĞİT
24	Sunay	YILDIRIM
25	Süheyl	SEZGİN
26	Sümeyya	ARSLAN
27	ŞAHİNUR	DURUSOY
28	Şaziye Beyza	TANYAL
29	Tunahan	HIZLI
30	Yeşim	İBİŞ

II.ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTESİ

Sıra No	Adı	Soyadı
1	Ali Mert	GÖREN
2	Burak	ŞENCAN
3	Ceren Dilay	GÖKPERK
4	Çağla	ÖCAL
5	Emine	SARUHAN
6	Esat	ATEŞ
7	Esra	ÖZER
8	Fatih	KAPLAN
9	Hacı Ahmet	DEMİR
10	Hamza	YAŞAR
11	Haşim	ERTEK
12	Hatice	GÖKHAN
13	Havvanur	BAY
14	Hilal	AHMAD
15	İLTERİŞ KUTLUĞ	ÖNAL
16	Kübra Kevser	KIZILKAYA
17	Mehmet	BAYSAL
18	Mehmet Ali	ŞENKAL
19	Meryem	ARSLAN
20	Murat	ACECİ
21	Nalin	ERBEYİ
22	Nihat	BARLİN
23	Sami	YILMAZ
24	Suna	SAĞEL
25	Süleyman	ÇİMEN
26	Sümeyra	TUĞ
27	Şule Nur	COŞKUN
28	Tuğba	GEDİK
29	Velat	ŞAHİN
30	Zühtü Mert	YILMAZ

III.ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTESİ

Sıra No	Adı	Soyadı
1	Abdulsamet	ARAS
2	Ali Yasir	YAZICI
3	Büşra	DOĞAN
4	Derya	BÖLÜKBAŞI
5	Dilek	SARIYERLİOĞLU
6	Edanur	ŞAHİN
7	Engin	KARATAŞ
8	Furkan	AYDIN
9	Furkan	HANSU
10	Gülbahar	YILDIZ
11	Hakan	KURT
12	Halil ibrahim	POLAT
13	İlayda	DOĞANAY
14	Merve	DOĞAN
15	Meryem	ÖNALAN
16	Meryem	EKİNCİ
17	Muhammet Mustafa	AĞAÇ
18	Mustafa	ALAN
19	Nazire	ÇETİNKAYA
20	Nuh	SEVİM
21	Oğuzhan	BİLGEHAN
22	Ömer Faruk	GÖZEL
23	Ömer Faruk	GÖZEL
24	Rabia	ŞAHİN
25	Reyhan	KIYMAZASLAN
26	Sevil	ALAN
27	Sibel	AKALIN
28	Vahip	ÖZALP
29	Yusuf	İMAMOĞLU
30	Zeynep	BAHAR

IV.ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTESİ

Sıra No	Adı	Soyadı
1	Abdulkaki Can	AKTAY
2	Alperen	AYAZ
3	Ayşe	UYAR
4	Ayşegül	ALTUN
5	Burak Kaan	KARAKAYA
6	Cafer	ŞAHİN
7	Canan	COŞKUN
8	Deniz	OĞUL
9	Doğukan	ÇELİKÇİ
10	Ebru	KARABACAK
11	Emine	ALAKAŞ
12	Enis	YALÇIN
13	Hacı İbrahim	ERDOĞAN
14	Handan	DİN
15	Havvanur	AKARSU
16	Hüsnü	KAYA
17	Irmak	KOÇBAŞI
18	Kaan	DÜZGÜN
19	Lübeyne	NURDOĞAN
20	Mehmet Mehdi	YATÇI
21	Melike	ERTUNÇ
22	Merve	DEMİR
23	Merve	ÇAKMAK
24	Merve Nur	CEYHAN
25	NURTEN	KOCAGÖZ
26	Rahmi	DUYGU
27	Ramazan	ÖZYER
28	Safiye	GÜLSAÇAN
29	Sefa	ERTUĞRUL
30	Seyfullah	KAYNAR
31	Yağız	MÜDERRİSOĞLU
32	Zeliha Nur	KILINÇ
33	Zeynep	YILDIZ

ZİRVE KATILIMCI LİSTESİ

Sıra No	Adı	Soyadı
1	Abdulgazi Can	AKTAY
2	Abdulkadir	AKSOY
3	Ahmet Berkay	KURT
4	Ali Mert	GÖREN
5	Alper	ŞAHİN
6	Alperen	ŞAHİN
7	Ana Rita	MARQUES
8	Asiye Şevval	AKGÜN
9	Aslıgöl	ARSLAN
10	Ayşegöl	ÇOBANOĞLU
11	Ayşenur	ÇAYLAK
12	Betöl	BALİN
13	Beyza	BAYINDIR
14	Bilal	DÖRTPARMAK
15	Büşra	BOLAT
16	Büşra	YÜCEL SOY
17	Cansel	YILMAZ
18	Cemre Nur	ESMEK
19	Dilberay	ORHAN
20	Dudunur	DURAN
21	Ebru	DEMİR
22	Eda	BÜYÜKGÖZ
23	Emre Fatih	ÖZDİL
24	Enes	YALÇIN
25	Enes Kadir	ÜNAL
26	Erencan	UÇAR
27	Ezgi Betöl	ALKAN
28	Fatma Betöl	UYAR
29	Fatma	ERDEMİR
30	Fatma Nur	EKİNCİ
31	Firdevs	BENER
32	Fuat	BÖLÜKBAŞI
33	Furkan	YORMUŞ
34	Francisca	PİNTO
35	Gamze	GÜNGÖR
36	Gizem Nur	KARACA
37	Gözde	ÖZMEN
38	Güldane	ÖZARSLAN
38	Hamza	YAŞAR
39	Hakan	KURT
40	Halime	ASLAN
41	Hasan Basri	ÜNSAL

Sıra No	Adı	Soyadı
42	Havva Nur	BAY
43	Hüsnü	KAYA
44	İbrâhim	DOĞAN
45	İbrahim	YENİDOĞAN
46	İkbal	ALAN
47	İkbal	TURHAN
48	Keziban	BAŞER
49	Kübra Kevser	KIZILKAYA
50	Mahinur	SÜLBÜ
51	Mazlum	KARADUMAN
52	Mehmet	AKİF
53	Mehmet Furkan	BAKIR
54	Mehmet Mehdi	YATÇI
55	Melek	GEDİK
56	Melih Taha	NARGÜL
57	Meliha	YILMAZ
58	Merve	MURATOĞLU
59	Merve Nur	DEMİR
60	Meryem	EKİNCİ
61	Mikail	BULUT
62	Muhammed Batuhan	ERBAY
63	Muharrem Can	EFE
64	Mustafa	AKGÜN
65	Mustafa	ALAN
66	Mustafa	AYDOĞAN
67	Muzaffer	ŞAHİN
68	Mücahit	PARLAK
69	Nagihan	KAYHAN
70	Nisa Nur	SONMETE
71	Nisanur	ERDOĞAN
72	Nurten	KOCAGÖZ
73	Özlem	IRMAK
74	Rabia	EKİNCİ
75	Ramazan	GÜMÜŞ
76	Rumeysa	AĞAN
77	Rumeysa	İNCEKARA
78	Rumeysa	GEDİK
79	Safiye	GÜLSAÇAN
80	Serhat Musa	SELVİ
81	Seyit Furkan	UÇAR
82	Simay	BAŞER
83	Sinan	ÖZDEMİR
84	Şeyda	ÜNGÖRMÜŞ
85	Tayfun	ALTAN
86	Tunahan	HIZLI
87	Veli Kağan	YAŞAR
88	Veli	ÖZTÜRK
89	Yasin	SELVİ
90	Yasin	SÜZGEN
91	Zehra	ŞEDİT



SORGED- Sorgun Gençlik Derneği tarafından Yozgat ilinin en fazla göç veren il olma sorunu ve genç işsizlik oranının yüksek olması nedeni Türkiye Ulusal Ajansı- KA3 Yapılandırılmış Diyalog hibe programına proje başvuru yapılmış ve kabul edilmiştir

Proje kapsamında; “Yozgat ili özelinde gençlerin işsizlik sorununa yönelik gençler tarafından sorunun irdelenmesi ve sorunlara yönelik genç dostu politika önerileri hazırlanarak, gençlerle istihdam odaklı politika geliştiriciler, yasa yapıcılar ve karar vericileri bir araya getirerek önerilerini sunmaları hedeflenmiştir.

Proje kabulü sonrası online başvuru yöntemi ile katılımcı seçimi yapılmış ve 2019 yılının son çeyreği- 2020 yılının ilk çeyreğinde yüz yüze gerçekleşen proje kapsamında “Genç İstihdam ve İşsizlik” temelinde dört çalıştay programı düzenlenmiştir.

Çalıştay programlarında kullanılan metodoloji; yüz yüze, deneyimsel öğrenme temelli, uygulama ve yansıma grup çalışmaları ağırlıklı interaktif yöntemler bütünü olarak belirlenmiştir. Hedef kitlenin daha önce deneyimsel öğrenme temelli bir programa katılım deneyimi olmadığı için ve gençlik çalışmalarına yönelik donanımı bulunmadığı için çalıştay programı; gençlik çalışmaları, genç istihdam konuları temelinde bilgi, beceri ve tutum geliştirilmesine yönelik tümünden gelim yöntemi ile planlanmıştır. Program içeriğinde; hedef kitlenin birbirini tanıyarak güvenli alanda çalışma ortamı yaratılması, grup dinamiği uygulamaları ile takım çalışmasının güçlendirilmesi, görev ve araştırma çalışmalarıyla “gençlik çalışmaları” ve “genç istihdam” konularında teorik bilgi kazanılması, yansıma grupları ile grup içinde farklı düşünce ve fikirlerin paylaşılması, alanında uzman kişilerin katılımı ile paneller düzenlenerek hedef kitlenin farklı fikirleri gözlemleyip kavramsallaştırması desteklenmiştir.

Çalıştay programları üçer gün olarak yürütmüş, tüm çalıştayların akışında gerekli donanım kazanımı sonrası “Yozgat ili özelinde genç işsizlik” odaklı mevcut durum analizi (GZFT Analizi kullanılmıştır), Sorun Analizi ve Hedef Analizi kapsamında çözüm önerileri geliştirilmiştir. Dört grupta hedef kitle tarafından hazırlanan analizler ve çözüm öneri belgesi dışarıdan hiçbir müdahale yapılmadan ortak bir doküman haline getirilmiştir. Kitabın “Politika Öneri Belgesi” başlığında sunulmuştur.

YOZGAT İLİ ÖZELİNDE “GENÇ İŞSİZLİĞİ” VERİLERİ

Çalıştay programları kapsamında iki oturum özelinde hedef kitle yansıma gruplarına ayrılmış ve hedef kitle için hazırlanan dijital kütüphaneden faydalanarak; Yozgat ili özelinde mevcut durumu ortaya koymaları istenmiştir. Dijital kütüphane içerisinde Avrupa Strateji Belgeleri, Türkiye Kalkınma Planları,

Genç İşsizlik ve İstihdam odaklı akademik makaleler ve kitaplar, Bölgesel Strateji Belgeleri, Gençlik çalışmalarında yürütülen “Genç İstidam ve Girişimcilik” T-Kitleri, İl özelinde İş-Kur, Belediye vb. yerel kuruluşların raporları yer almıştır. Dijital kütüphane dışında internet ortamında güvenilir kaynaklardan ayrıca arama yapma imkanı tanınmıştır.

Tüm yansıma gruplarının çalışmaları tamamlandıktan sonra; her bir grubun çalışma tanıtımlarını yapmaları için gerekli ortam sağlanmış ve eğitmen moderatörlüğünde yansıma gruplarının ortak çalışması oluşturulmuştur.

Yozgat ili özelinde Nüfus:

2009 yılında 487 bin olan Yozgat nüfusu sürekli olarak göç vererek 2015 yılında 419 bin seviyelerine kadar düşmüştür. Ardından gelen 4 senede ise aynı çizgide devam etmiştir. Km2'ye 30 kişinin düştüğü şehrin şu anda mevcut nüfusu 421 bindir. Son 12 senede yalnızca 3 sene aldığı göç verdiği göçten fazla olan Yozgat'ın geriye kalan 9 sene nüfus kaybettiği görülmektedir.

Yıl	Yozgat Nüfusu	Erkek Nüfusu	Kadın Nüfusu
2020	419.095	209.257	209.838
2019	421.200	210.127	211.073
2018	424.981	211.936	213.045
2017	418.650	208.841	209.809
2016	421.041	210.600	210.441
2015	419.440	209.376	210.064
2014	432.560	216.152	216.408
2013	444.211	221.989	222.222
2012	453.211	226.740	226.471
2011	465.696	233.267	232.429
2010	476.096	237.792	238.304
2009	487.365	244.172	243.193
2008	484.206	242.018	242.188
2007	492.127	244.674	247.453

2020 Yılı Nüfus Bilgileri 419.095.
(Bir önceki yıla göre 2.105 azalmıştır.)

%49,93 erkek, %50,07 kadın nüfusu yer almaktadır.)
2017 Yılı Nüfusu **418.650** Yüzdelik Dilimi % -0.57

2018 Yılı Nüfusu **424.981** Yüzdelik Dilimi %1.51

2019 Yılı Nüfusu **421.200** Yüzdelik Dilimi % -0.89

2023 de beklenen nüfus: **305.000** olarak belirtilmektedir.

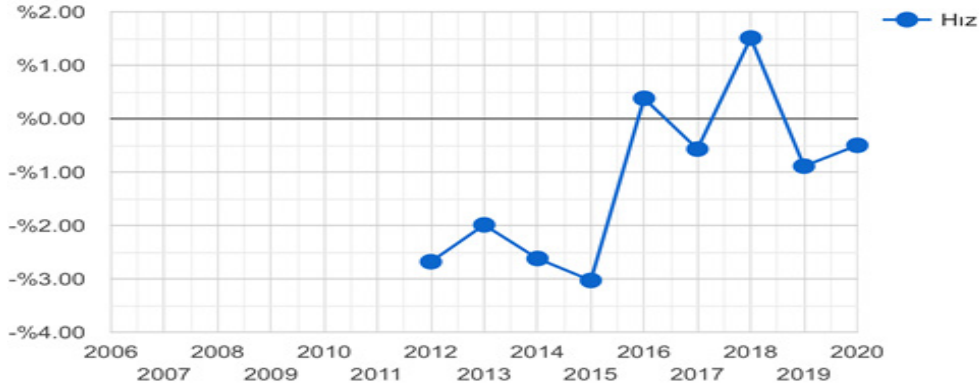
Yozgat Nüfusunun Yaş Gruplarına Göre Dağılımı:

Yozgat İli Nüfus Artış Hızı:

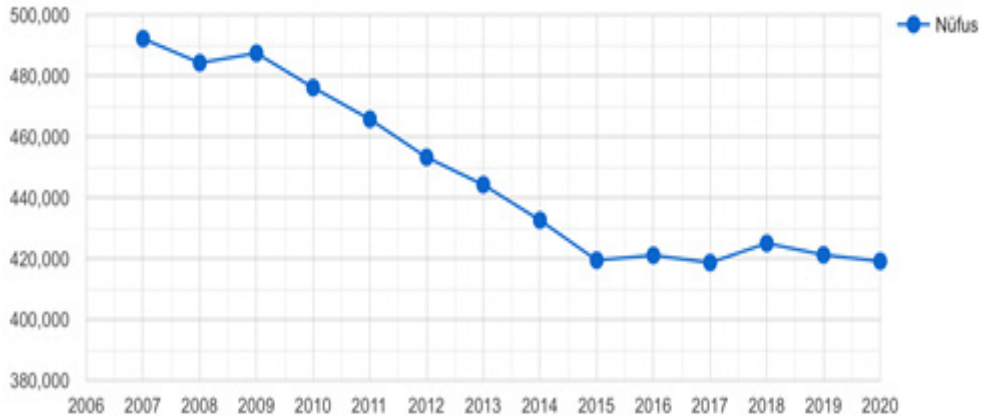
Yıl	Yaş Grubu	Nüfus	Nüfus Yüzdesi
2020	0-4 Yaş	25.528	%6,09
2020	10-14 Yaş	31.370	%7,49
2020	15-19 Yaş	32.340	%7,72
2020	20-24 Yaş	34.889	%8,32
2020	25-29 Yaş	28.911	%6,90
2020	30-34 Yaş	28.228	%6,74
2020	35-39 Yaş	27.813	%6,64
2020	40-44 Yaş	26.772	%6,39
2020	45-49 Yaş	25.509	%6,09
2020	50-54 Yaş	23.224	%5,54
2020	55-59 Yaş	26.650	%6,36
2020	5-9 Yaş	28.221	%6,73
2020	60-64 Yaş	21.328	%5,09
2020	65-69 Yaş	20.778	%4,96
2020	70-74 Yaş	16.173	%3,86
2020	75-79 Yaş	10.546	%2,52
2020	80-84 Yaş	6.070	%1,45
2020	85-89 Yaş	3.450	%0,82
2020	90+ Yaş	1.295	%0,31

Yıl	Yozgat Nüfusu	Erkek Nüfusu
2012	453.211	% -2.68
2013	444.211	% -1.99
2014	432.560	% -2.62
2015	419.440	% -3.03
2016	421.041	% 0.38
2017	418.650	% -0.57
2018	424.981	% 1.51
2019	421.200	% -0.89
2020	419.095	% -0.50

Yozgat Nüfus Artış:



Yozgat Nüfus Grafiği:



İSTİHDAM & İŞSİZLİK VERİLERİ

Verilere göre; istihdam edilenlerin sayısı Kasım döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 145 bin kişi azalarak 28 milyon 169 bin kişi, istihdam oranı ise 0,9 puanlık azalış ile yüzde 45,6 iken, istihdam edilenlerin sayısı tarım sektöründe 147 bin, inşaat sektöründe 253 bin kişi azalırken, sanayi sektöründe 102 bin, hizmet sektöründe ise 152 bin kişi artmıştır. İstihdam edilenlerin yüzde 17,3'ü tarım, yüzde 20,4'ü sanayi, yüzde 5,6'sı inşaat, yüzde 56,6'sı ise hizmet sektöründe yer almaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2019 yılı işgücü istatistiklerine göre; Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılı Kasım döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 327 Bin kişi artarak 4 Milyon 308 Bin kişi olmuştur. İşsizlik oranı 1 puanlık artış ile yüzde 13,3 seviyesinde gerçekleşmiş ve tarım dışı işsizlik oranı 1,1 puanlık artış ile yüzde 15,4 oldu. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,9 puan artışla, %24,5 olmuştur.

İşgücü 2019 yılı bir önceki yılın aynı dönemine göre 182 bin kişi artarak 32 milyon 477 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,5 puanlık azalış ile yüzde 52,5 olarak gerçekleşmiş, 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,9 puan artışla, yüzde 24,5, istihdam oranı ise 0,7 puan azalarak yüzde 32,6'de seyretmektedir. Aynı dönemde işgücüne katılma oranı 0,3 puanlık azalışla yüzde 43,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. Ne eğitimde ne de istihdamda olanların oranı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,9 puanlık artışla yüzde 25,2 seviyesindedir.

2019 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,2 puan artarak %33,8 olarak gerçekleşmiş, tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre değişim göstermeyerek %22,8 olmuştur. Buna nazaran kamuda istihdam artmış Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın derlediği verilere göre, 2019 yılı IV. döneminde toplam kamu istihdamı 2018 yılının aynı dönemine göre %6,7 oranında artarak 4 milyon 644 bin kişi olmuştur.

15-64 yaş grubunda işsizlik oranı bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,0 puan artışla, %13,6, tarım dışı işsizlik oranı ise 1,1 puanlık artışla %15,5 oranına yükselmiştir. Bu yaş grubunda istihdam oranı 0,9 puanlık azalışla %50,2, işgücüne katılma oranı ise 0,3 puanlık azalışla %58,1'dir. Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki döneme göre 0,3 puan azalarak %13,2 oldu. İşsiz sayısı bir önceki döneme göre 100 bin kişi azalarak 4 milyon 318 bin kişi olarak gerçekleşmiş, mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı bir önceki döneme göre 0,2 puan artarak %45,9'a yükselmiştir.



Yıllar - Years	15 - 24 yaşları arasındaki genç nüfus Population of young people age between 15 and 24	İşgücü Labour force	İstihdam edilenler Employed	İşsiz Unemployed	İşgücüne dahil olmayan nüfus Not in labour force	İşgücüne katılma oranı Labour force participation rate (%)	İstihdam oranı Employment rate (%)	İşsizlik oranı Unemployment rate (%)	Yıllar - Years
Toplam - Total									
Aralık - December	11.642	4.860	3.715	1.144	6.782	41,7	31,9	23,5	Aralık - December
2020 Ocak - January	11.646	4.925	3.730	1.195	6.721	42,3	32,0	24,3	2020 Ocak - January
Şubat - February	11.658	4.592	3.467	1.125	7.067	39,4	29,7	24,5	Şubat - February
Mart - March	11.669	4.210	3.244	966	7.460	36,1	27,8	22,9	Mart - March
Nisan - April	11.681	3.974	3.011	963	7.707	34,0	25,8	24,2	Nisan - April
Mayıs - May	11.693	4.015	3.038	977	7.678	34,3	26,0	24,3	Mayıs - May
Haziran - June	11.705	4.565	3.430	1.135	7.140	39,0	29,3	24,9	Haziran - June
Temmuz - July	11.716	4.984	3.566	1.419	6.732	42,5	30,4	28,5	Temmuz - July
Ağustos - August	11.728	4.980	3.767	1.213	6.749	42,5	32,1	24,4	Ağustos - August
Eylül - September	11.740	4.948	3.705	1.242	6.792	42,1	31,6	25,1	Eylül - September
Ekim - October	11.752	4.816	3.705	1.110	6.936	41,0	31,5	23,1	Ekim - October
Kasım - November	11.764	4.592	3.430	1.162	7.172	39,0	29,2	25,3	Kasım - November
Aralık - December	11.775	4.500	3.286	1.214	7.275	38,2	27,9	27,0	Aralık - December

Temel işgücü göstergeleri

Main labour force indicators

[15-24 yaş - age]

(Bin kişi - Thousand person)

Yıllar - Years	15 - 24 yaşları arasındaki genç nüfus Population of young people age between 15 and 24	İşgücü Labour force	İstihdam edilenler Employed	İşsiz Unemployed	İşgücüne dahil olmayan nüfus Not in labour force	İşgücüne katılma oranı Labour force participation rate (%)	İstihdam oranı Employment rate (%)	İşsizlik oranı Unemployment rate (%)
Kadın - Female								
Aralık - December	5.738	1.673	1.174	498	4.065	29,2	20,5	29,8
2020 Ocak - January	5.737	1.795	1.290	505	3.943	31,3	22,5	28,1
Şubat - February	5.738	1.682	1.242	441	4.055	29,3	21,6	26,2
Mart - March	5.738	1.398	1.051	346	4.341	24,4	18,3	24,8
Nisan - April	5.739	1.365	990	374	4.374	23,8	17,3	27,4
Mayıs - May	5.739	1.420	1.033	387	4.319	24,7	18,0	27,2
Haziran - June	5.739	1.536	1.064	472	4.203	26,8	18,5	30,7
Temmuz - July	5.740	1.704	1.120	584	4.036	29,7	19,5	34,3
Ağustos - August	5.740	1.741	1.175	566	3.999	30,3	20,5	32,5
Eylül - September	5.741	1.717	1.155	563	4.023	29,9	20,1	32,8
Ekim - October	5.741	1.624	1.166	458	4.117	28,3	20,3	28,2
Kasım - November	5.742	1.586	1.139	446	4.156	27,6	19,8	28,1
Aralık - December	5.742	1.537	1.041	496	4.205	26,8	18,1	32,3

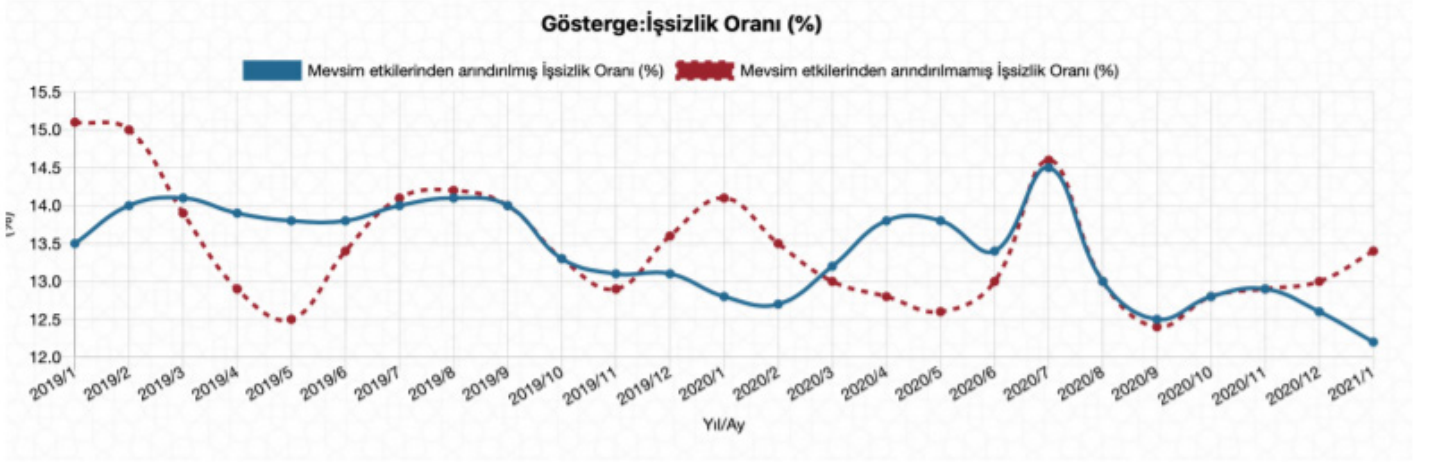
Temel işgücü göstergeleri

Main labour force indicators

[15-24 yaş - age]

(Bin kişi - Thousand person)

Yıllar - Years	15 - 24 yaşları arasındaki genç nüfus Population of young people age between 15 and 24	İşgücü Labour force	İstihdam edilenler Employed	İşsiz Unemployed	İşgücüne dahil olmayan nüfus Not in labour force	İşgücüne katılma oranı Labour force participation rate (%)	İstihdam oranı Employment rate (%)	İşsizlik oranı Unemployment rate (%)
Erkek - Male								
Aralık - December	5.904	3.187	2.541	646	2.717	54,0	43,0	20,3
2020 Ocak - January	5.909	3.131	2.440	691	2.778	53,0	41,3	22,1
Şubat - February	5.921	2.909	2.225	684	3.011	49,1	37,6	23,5
Mart - March	5.931	2.812	2.193	619	3.119	47,4	37,0	22,0
Nisan - April	5.943	2.610	2.021	589	3.333	43,9	34,0	22,6
Mayıs - May	5.954	2.594	2.005	590	3.359	43,6	33,7	22,7
Haziran - June	5.965	3.029	2.366	663	2.937	50,8	39,7	21,9
Temmuz - July	5.977	3.280	2.446	835	2.696	54,9	40,9	25,4
Ağustos - August	5.988	3.239	2.592	647	2.749	54,1	43,3	20,0
Eylül - September	6.000	3.230	2.551	680	2.769	53,8	42,5	21,0
Ekim - October	6.011	3.191	2.539	652	2.819	53,1	42,2	20,4
Kasım - November	6.022	3.007	2.291	716	3.016	49,9	38,0	23,8
Aralık - December	6.033	2.963	2.245	718	3.070	49,1	37,2	24,2



TÜİK 2020 işgücü verilerine göre; bölgesel işgücü durumu verileri

İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması 1.Düzy'e (12 bölge) göre istihdam edilenlerin sektörel dağılımı, 2019, 2020

The distribution of employment by sectors and classification of Statistical Region, SR Level 1 (12 Region), 2019, 2020

[15+ yaş - age]

1.Düzye SR, Level 1	Toplam Total		Tarım Agriculture		Sanayi ⁽¹⁾ Industry ⁽¹⁾		Hizmet Services		Tarım Agriculture (%)		Sanayi ⁽¹⁾ Industry ⁽¹⁾ (%)		Hizmet Services (%)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Türkiye - Turkey	28 080	26 812	5 097	4 716	7 110	7 036	15 872	15 060	18,2	17,6	25,3	26,2	56,5	56,2
TR1 İstanbul														
İstanbul	5 778	5 363	69	48	1 839	1 672	3 869	3 643	1,2	0,9	31,8	31,2	67,0	67,9
TR2 Batı Marmara														
West Marmara	1 384	1 366	294	274	378	400	712	692	21,2	20,1	27,3	29,3	51,4	50,6
TR3 Ege														
Aegean	4 005	3 765	824	728	1 060	1 084	2 121	1 953	20,6	19,3	26,5	28,8	53,0	51,9
TR4 Doğu Marmara														
East Marmara	2 854	2 802	349	321	1 071	1 072	1 435	1 408	12,2	11,5	37,5	38,3	50,3	50,3
TR5 Batı Anadolu														
West Anatolia	2 788	2 701	286	266	640	670	1 862	1 765	10,3	9,8	22,9	24,8	66,8	65,4
TR6 Akdeniz														
Mediterranean	3 413	3 321	674	661	667	657	2 072	2 003	19,8	19,9	19,5	19,8	60,7	60,3
TR7 Orta Anadolu														
Central Anatolia	1 272	1 229	292	300	304	296	675	634	23,0	24,4	23,9	24,0	53,1	51,6
TR8 Batı Karadeniz														
West Black Sea	1 732	1 655	639	587	310	322	783	746	36,9	35,5	17,9	19,4	45,2	45,1
TR9 Doğu Karadeniz														
East Black Sea	1 065	1 005	484	415	145	156	435	435	45,5	41,3	13,6	15,5	40,9	43,2
TRA Kuzeydoğu Anadolu														
Northeast Anatolia	633	625	273	269	69	73	291	283	43,2	43,0	10,9	11,7	46,0	45,3
TRB Ortadoğu Anadolu														
Centraleast Anatolia	1 124	1 066	406	370	187	184	531	512	36,1	34,7	16,6	17,3	47,3	48,0
TRC Güneydoğu Anadolu														
Southeast Anatolia	2 031	1 914	506	476	441	451	1 085	987	24,9	24,9	21,7	23,5	53,4	51,6

TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2020

TÜİK 2020 işgücü verilerine göre; en son mezun olunan alana göre işgücü durumu

Eğitim durumu ve mezun olunan alan (ISCED-F, 2013) Last graduated institution and field of education (ISCED-F, 2013)	İşgücü Labour force		İşsiz Unemployed		İstihdam Employed		İşsizlik oranı Unemployment rate (%)		İstihdam oranı Employment rate (%)		İşgücüne katılma oranı Population not in labour force (%)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Toplam - Total	32 549	30 873	4 469	4 061	28 080	26 812	13,7	13,2	45,7	42,8	53,0	49,3
Okuma yazma bilmeyen Illiterate	1 005	774	92	70	913	704	9,2	9,1	16,6	13,4	18,2	14,7
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen Literate but no school completed	1 096	887	158	139	938	749	14,4	15,6	27,6	24,0	32,2	28,5
İlkokul Primary school	8 969	8 068	976	816	7 992	7 252	10,9	10,1	44,2	40,3	49,6	44,8
İlköğretim, ortaokul ve orta dengi meslek Primary education, junior high school and equivalent vocational school	6 256	5 847	1 023	930	5 234	4 917	16,3	15,9	42,6	39,3	50,9	46,7
Genel lise High school	3 422	3 317	550	516	2 872	2 801	16,1	15,6	45,5	41,8	54,2	49,5
Meslek lisesi Vocational high school	3 573	3 489	546	503	3 027	2 986	15,3	14,4	55,2	52,7	65,1	61,6
Yüksekokul veya fakülte Higher education	8 227	8 492	1 123	1 088	7 104	7 404	13,7	12,8	68,4	65,4	79,3	75,0
Eğitim Education	1 208	1 249	123	120	1 084	1 129	10,2	9,6	66,6	63,5	74,1	70,2
Sanat Arts	217	242	43	43	174	199	19,7	17,9	59,5	57,4	74,2	69,9
Beşeri bilimler Humanities	281	289	44	39	236	250	15,8	13,5	61,8	57,0	73,4	66,0
Diller Languages	162	173	24	23	138	150	14,7	13,4	63,4	59,0	74,4	68,1
Sosyal bilimler ve davranış bilimleri Social and behavioural sciences	603	645	97	103	506	542	16,1	16,0	64,4	60,7	76,8	72,3
Gazetecilik ve enformasyon Journalism and information	43	40	9	11	33	29	21,8	27,7	57,9	56,5	74,0	78,1
İş ve yönetim Business and administration	2 371	2 409	339	319	2 032	2 089	14,3	13,3	68,6	66,6	80,0	76,8
Hukuk Law	215	226	18	19	197	207	8,4	8,6	75,5	70,3	82,4	76,9
Biyoloji, çevre ve ilgili birimler Biology, environment and related sciences	79	80	11	9	67	71	14,5	11,5	70,9	67,6	82,9	76,4
Fiziki bilimler Physical sciences	167	168	28	23	139	145	16,5	13,8	68,3	67,5	81,9	78,3
Matematik ve istatistik Mathematics and statistics	79	89	10	7	69	83	12,6	7,5	71,1	70,8	81,4	76,5
Bilişim ve iletişim teknolojileri Information and communication technologies	133	123	22	17	111	106	16,7	14,1	69,7	65,3	83,7	76,0
Mühendislik ve mühendislik işleri Engineering and engineering trades	936	985	113	119	823	866	12,1	12,1	76,8	74,7	87,3	84,9
İmalat ve işleme Manufacturing and processing	174	156	30	21	144	135	17,1	13,6	65,6	62,0	79,1	71,7
Mimarlık ve inşaat Architecture and construction	319	346	57	61	262	285	18,0	17,7	66,1	63,1	80,6	76,6
Tarım, ormancılık ve balıkçılık Agriculture, forestry and fishery	162	156	24	12	138	144	14,6	7,9	68,7	69,4	80,4	75,3
Veterinerlik Veterinary	59	54	7	4	52	50	11,2	7,7	72,3	75,3	81,4	81,6
Sağlık Health	568	609	65	61	503	549	11,4	9,9	73,8	69,8	83,3	77,5
Refah (Sosyal hizmetler) Welfare (Social services)	79	78	19	22	60	56	24,0	28,1	56,8	46,6	74,8	64,8
Kişisel hizmetler Personal services	179	179	20	32	159	147	11,0	17,7	66,7	56,0	75,0	68,0
İş sağlığı ve ulaştırma hizmetleri Occupational health and transport services	70	72	13	14	57	58	18,6	19,1	73,5	67,1	90,3	83,0
Güvenlik hizmetleri Security services	125	124	7	7	117	117	5,8	6,0	69,4	67,2	73,7	71,5

YOZGAT'TA İŞSİZLİK MEVCUT DURUMU

İşsizlik oranı en yüksek **21.İl** olarak listede yer almaktadır. İstihdam edilenlerin %80,5 Erkek, %19,5 Kadın olarak kayıtlıdır.

Verilere göre; Kadın nüfusun çalışma alanı; imalat, toptan-perakende ticareti, temizlik hizmetleridir. İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet alanında kadın istihdam katılım oranı %52 civarındadır. Kadınların en az istihdam olduğu çalışma alanları; gayrimenkul, kültür sanat sektörüdür. İnşaat, kanalizasyon, atık yönetimi ve madencilik sektörlerinde kadın istihdam katılım oranı %1'dir.

2018 yılı verilerine göre; Ar-Ge yapan işletme %8'le sınırlı kalmaktadır.

İşletmelerin %88'i kalifiye eleman tercih etmiyor. Sektör; %30,9 toptan-perakende ticareti, %19 imalat, %18,3 inşaat sektöründen oluşmaktadır.

Yozgat ili özelinde; coğrafi yapı, karayolu, iletişim, enerji, OSB, KSS ekonomik ihtiyaçları kısmen karşılıyor.

Sektörel büyüme için; pazara yakınlık, demiryolu, sağlık, turizm, yok kaynaklarının bulunabilirliği ,iş gücü, turizm, altyapı, kalifiyeli personel, hammadde ihtiyacı var.

Son 5 yıla yönelik işsizlik verilerine göre; 2017 yılı için genel işsizlik oranı %13,8 , 2018 yılı için genel işsizlik oranı 18,3 iken 2020 yılı genel işsizlik oranı %12,8 (TR 72 bölge istatistikleri) dır.

Genel işsizlik oranı %12- %18 civarında seyrederken; genç işsizlik oranı %20 - %26 aralığında seyretmekte ve gerek bölgesel ortalama, gerekse ulusal ortalamanın üstüne çıkmaktadır. 15-24 yaş arası istihdama katılım verilerine göre; eğitim seviyesi ile işsizlik oranı ters orantılıdır. Eğitim seviyesi düştükçe, istihdam edilebilirlik oranı artmaktadır.

Yozgat ili özelinde işsizliğim en yoğun olduğu sektörler; nitelik gerektirmeyen meslekler (%36.5), hizmet ve satış elemanları (%5.1), büro hizmetlerinde çalışan eleman olarak belirtilmiştir



Yozgat İş-Kur Verileri: İller ve Yıllar İtibariyle Temel Göstergeler

		2019	2020	Değişim (Yıl) (%)	2019	2020	Değişim (Dönem) (%)	
		Eylül	Eylül		Ocak- Eylül	Ocak- Eylül		
Açık İş		Toplam	475	685	44,2	4.475	6.180	38,1
		Özel	473	685	44,8	4.450	6.077	36,6
		Kamu	2		-100,0	25	103	312,0
İşe Yerleştirir me	Toplam	Toplam	925	998	7,9	4.427	5.516	24,6
		Erkek	728	803	10,3	3.327	4.375	31,5
		Kadın	197	195	-1,0	1.100	1.141	3,7
	Kamu	Toplam		61	-	22	102	363,6
		Erkek		29	-	18	59	227,8
		Kadın		32	-	4	43	975,0
	Özel	Toplam	925	937	1,3	4.405	5.414	22,9
		Erkek	728	774	6,3	3.309	4.316	30,4
		Kadın	197	163	-17,3	1.096	1.098	0,2
Kayıtlı İşsiz		Toplam	21.995	14.314	-34,9	21.995	14.314	-34,9
		Erkek		7.584	-23,7	9.942	7.584	-23,7
		Kadın	12.053	6.730	-44,2	12.053	6.730	-44,2
Aktif İşgücü		GEP			-	115		-100,0
		İEP	174	169	-2,9	1.372	1.393	1,5
		MEK	22		-100,0	138	65	-52,9
Bireysel Görüşme		Toplam	7.667	680	-91,1	24.419	7.580	-69,0
		Erkek	2.926	422	-85,6	11.906	4.939	-58,5
		Kadın	4.741	258	-94,6	12.513	2.641	-78,9

Yozgat İli Özelinde Ekonomi:

Tarım ve Hayvancılık: Türkiye pazarında; Yeşil mercimek, Şeker pancarı (Türkiye pazarından), Buğday , İşlenen tarım alanı 597.333 hektardır.

Sanayi: Sanayi alanında öncelikli il grubunda yer almaktadır. Yozgat ili Türkiye genelinde Kalkınmada 65.Sırada yer almaktadır. TR72 adlı programda Yozgat (2.Alt bölge), Sorgun(3.Alt bölge) de yer almaktadır.

Turizm: 2018 Gelen yabancı turist sayısı **1.212 iken**, yerli turist **82.558** kişidir.
2018 Müzeleri ziyaret eden sayısı **9215** kişi olmuştur.

Ekonomik Genel durum: 1574 İŞLETME(Küçük S.) faaliyet göstermekte, toplam 5.227 istihdam edilmektedir. 3780 Şirket hizmet sektöründe hizmet vermektedir. Sanayi sektöründe 7333 kişi istihdam edilirken, büyük sanayide istihdam sayısı 2106' dır. İl özelinde 3 Ticaret Borsası, 5 Ticaret Sanayi Odası bulunmaktadır. (Paylaşılan. Veriler Covid-19 salgını öncesi verilerdir.)

Yozgat İli özelinde sektörel dağılım:

Metal Ürünler(24. VE 25. NACE kodu) : Yozgat ilinde 81 Adet Metal Ürünler üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 489 kişi istihdam edilmektedir. Metal ürünler üretimi diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 15,22'dir. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 7,04 dür.

Gıda Ürünleri (10- NACE kodu): Yozgat ilinde 84 Adet Gıda Ürünleri İmalatı üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 1.794 kişi istihdam edilmektedir. Gıda Ürünleri İmalatının diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 15,58'dir. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 25,82'dir.

Metalik Olmayan Mineral Ürünler (23- NACE kodu): Yozgat ilinde 66 Adet Diğer Metalik Olmayan Mineral Ürünleri üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 1.046 kişi istihdam edilmektedir. Diğer Metalik Olmayan Mineral Ürünlerinin üretimi diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 12,24'tür. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 15,06'dır.

Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri (17- NACE kodu): Yozgat ilinde 1 Adet Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri İmalatı üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 123 kişi istihdam edilmektedir. Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri İmalatının diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 0,19'dur. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 1,77'dir.

Kimyasal Ürünler (20- NACE kodu): Yozgat ilinde 5 Adet Kimyasalların Ve Kimyasal Ürünleri İmalatı üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 44 kişi istihdam edilmektedir. Kimyasalların ve Kimyasal Ürünleri İmalatının üretim diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 0,93 tür. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 0,63 tür.

Metal Cevherleri (07- NACE kodu): Yozgat ilinde 02 Adet Metal Cevheri üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 97 kişi istihdam edilmektedir. Metal Cevherinin diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 0,37'dir. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 1,40'dır.

Mobilya (31- NACE kodu): Yozgat ilinde 101 Adet Mobilya İmalatı üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 194 kişi istihdam edilmektedir. Mobilya İmalatının diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 18,74 tür. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 2,79 dur.

Kauçuk ve Plastik(22- NACE kodu): Yozgat ilinde 46 Adet Kauçuk ve Plastik Ürünleri İmalatı üretim tesisi bulunmaktadır. Bu Sektörde 285 kişi istihdam edilmektedir. Kauçuk ve Plastik Ürünleri İmalatının üretim diğer sanayi tesislerine oranı yüzde 8,53 tür. Bu sektörde çalışan işçilerin diğer sektörlerde çalışan işçilere oranı yüzde 4,10 dur.

Jeotermal kaynaklar ve yerler : Konut ısıtma , Seracılık , Termal turizm

Yozgat/Çatakboğazı, (Jeotermal)
Boğazlıyan, Saraykent(Konut ısıtma)
Sarıkaya(Seracılık)
Sorgun, Yerköy (Termal Turizm)

YOZGAT İLİ ÖZELİNDE “GENÇ İŞSİZLİĞİ” DURUM ANALİZİ



Toplam 4 çalıştay programına 120, 1 zirve programına ise 91 gencin katılımı ile Yozgat ili özelinde “Genç İstihdamın Önündeki Engelleri” ortaya koymaya yönelik GZFT Analizi hazırlanmıştır. Analiz çalışmaları süresince gençlere yönelik kaynak ve rehberlik yapılmış, tüm çalışma gençleri tarafından gençler için hazırlanmıştır.

GZFT Analizinde; Yozgat ili özelinde “genç istihdam” özelinde Yozgat ilinin sahip olduğu güçlü yönleri, “genç istihdam” özelinde Yozgat ilinin sahip olduğu zayıf yönleri; “genç istihdam” özelinde Yozgat iline yönelik müdahale edemeyeceği ama olumlu yönde etkileyecek fırsatlar; Yozgat iline yönelik müdahale edemeyeceği ama olumsuz yönde etkileyecek tehditler belirlenmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

- ▶ Genç nüfusun sosyal ilgiye açık olması ve gençlerin öğrenmeye, yeniliklere açık olması.
- ▶ Öğrencilerin topluluk aracılığı ile mesleki yeterliliğinin artması.
- ▶ Gençlerin kaynaklara erişiminin yüksek olması.
- ▶ Öncelikli bölge olarak gençlerin teşviklerden yararlanma potansiyel, yüksek olması.
- ▶ Gençlerin teknoloji kullanım oranı %93.
- ▶ Yozgat'ın genç ve dinamik bir nüfusunun olması.
- ▶ Eğitimli genç nüfusun toplam nüfusa oranı yüksek olması.
- ▶ Yöre halkının misafirperver olması.
- ▶ Bölgede yaşayan gençlerin küresel bakış açısına sahip olması.
- ▶ Bölgenin bozulmamış bir doğaya sahip olması.
- ▶ Jeotermal enerjinin seracılık için uygun olması hayvancılığa uygun alanının olması.
- ▶ Aydıncık ilçesinde Ametist Taşının çıkarılması ve işlenmesi.
- ▶ Çamlık Milli Parkının Türkiye'nin ilk milli parkı olması ve ağaç türünün sadece Kafkaslarda bulunması.
- ▶ Şeker Fabrikasının olması ve pancarı ve pancar üretiminin olması kullanılabilir tarım arazilerinin var olması.
- ▶ Tarım ve Hayvancılığa elverişliği ve verimli geniş arazilere sahip olması.
- ▶ Hava kirliliğinin düşük olması.
- ▶ Arıcılık ve bal üretimi için flora zenginliği Milli parkının olması.
- ▶ Ulaşım ağının güçlü olması SİT Alanlarının olması.
- ▶ Hızlı Tren güzergahında olması Turizm alan potansiyeli olması.
- ▶ Bürokratik alanda temsil eden bürokratları olması.
- ▶ İş Dünyasında etkili iş insanlarının olması.
- ▶ Yurtdışında Yozgatlı iş insanlarının olması.
- ▶ Uranyum madeni bakımından zengin
- ▶ Kamp alanların var olması.
- ▶ Çekerek ve Musabeyli Barajları - Alabalık Modern tarıma elverişli coğrafi alanlarının olması.
- ▶ Kazankaya Kanyonunun 10 km uzunluğunda olması, dağcılık ve doğa turizmi açısından çok önemli bir potansiyele sahip olması.
- ▶ Kerkenes Harabelerinin olması.
- ▶ Salep yetiştiriciliğine uygun Parfümeri sektörüne uygun çiçekçilik, Tıbbi aromatik bitki üretimine uygun tarım arazilerinin uygun olması
- ▶ Sarıkaya Roma Hamamı'nın kültürel bir miras olması ve UNESCO listesine aday olacak bir potansiyele sahip olması.
- ▶ Yozgat'ın Alacahöyük, Boğazkale, Hattuşaş gibi Hitit yerleşim yerlerine ve Peri Bacaları, Ürgüp, Göreme vb. turizm merkezlerine yakın olması.
- ▶ Yozgat'ın karayolu ve demir yolu açısından ulaşılması kolay bir noktada olması.
- ▶ Yozgat'ın Havaalanının açılacak olması.
- ▶ Yozgat'ın Büyükşehirlere yakın olması.
- ▶ Termal turizm için yer altı suları bakımından zengin olması.
- ▶ Farklı turizm etkinliklerine (trekking, dağcılık, yayla, doğa, inanç, termal kültür turizmi vb.) hizmet verebilecek turizm değerlerinin bulunması.
- ▶ Yeni teşvik sisteminde ilin 5. Bölgede yer alması.
- ▶ Organize Sanayi Bölgelerinin olması ve yeni OSB bölgelerinin oluşturulması.
- ▶ Güneş Enerjisi Potansiyelinin olması.
- ▶ Kamp alanların var olması.
- ▶ Et ve Süt Kurumu, Süt Fabrikasının kapasitesinin geliştirilmesi.

ZAYIF YÖNLER

- Yozgat'ın coğrafi yapısı ve idari bölünmesi; İl Merkezinin bazı ilçelere çok uzak olması,
- Yozgat'ın sürekli olarak göç vermesi.
- Çarpık kentleşme ve kentsel dönüşümün yetersiz olması.
- Yozgat'ın kültürel ve turizm açısından yeterince tanıtılmaması.
- Köylerde yeteri derecede tarım ve hayvancılık faaliyetlerini yürütecek gençlerin olmaması.
- Konaklama tesislerinin eksik olması.
- Kaynakların etkin kullanılmaması.
- Girişimci ve sermaye yetersizliği ve girişimcilerinin bölgeye çekilememesi
- Girişimciler arasında ortaklık ruhunun olmaması, iş etiği yoksunluğu.
- Düşük ücretle çalıştırılan niteliksiz elaman sayısının fazla olması.
- Proje kültürünün yaygınlaşmamış olması ve girişimcilerin cesaretlendirilmemesi
- Roma Hamamın UNESCO miras listesine ve ören yeri çevre düzenleme kapsamına alınmamış olması
- Sıcak su kaynaklarına yeterli derecede yatırım yapılmaması
- İşbirliğinin sivil toplum örgütleri ve kamu kuruluşları arasında yeterince sağlanamamış olması.
- Yeteri kadar örnek girişimci ve işyerinin olmayışı.
- Kırsal turizm ve yöresel ürünlerini pazarlayacak bir yapının mevcut olmaması.
- Halkın tarihi ve doğal güzelliklerin korunmasının önemi hakkında yeterince bilgi sahibi olmaması ve kırsal turizm bilincinin gelişmemiş olması.
- Bölgenin tanıtım ve reklam yetersizliği.
- Seyahat acentelerinin yetersiz olması ve farklı şehirlerden ziyaretçi çekilememesi.
- Sivil Toplum Kuruluşlarının yerelde çalışmalarının yetersiz olması ve toplum için yeterli düzeyde proje üretememesi.
- Gençlerin nitelik kazanmak ve kendini geliştirmek adına çaba göstermemesi ve eğitime katılmaması.
- Teknoloji okur yazarlığın düşük olması.
- Bozok Üniversitesi bünyesinde bulunan Teknoparkın aktif kullanılmaması
- Kamp alanlarının yeterli tanıtılmaması
- Kariyer Merkezlerinin ve gençlerin bir kariyer planlamasının olmaması.
- Gençlerin şehre önyargılı olması.
- Gençlerin aktif katılımının sağlamaması, oluşturulan politikaların içerisinde yer almaması.
- Üniversitelerde sosyal ve kültürel faaliyetlerinin yetersiz olması.
- Üniversitede öğrenci kulüp sayısının yetersiz olması.
- Gençlik derneklerinin sayısının az olması.
- Gençlere yönelik kişisel gelişim programlarını yetersiz olması.
- Üniversitenin yurt dışı eğitim ve staj faaliyetlerinin az olması.
- Gençlere OSB'lerin tanıtımının yapılmaması.
- Gençlerin Staj yapacağı nitelikli kuruluşların yetersiz olması.
- Genç işsizliği önleyici meslek edindirme programlarının az olması.
- Gençler ve kadınlar için sosyal ve sanatsal faaliyetlerin ve mekanlarının yetersiz olması.
- Sosyal aktivite merkezleri, sürekli eğitim merkezleri ve spor komplekslerinin yetersiz olması.
- Toplumun yeniliklere ve gelişime açık olmaması.
- İmkan kısıtlı gençlere yönelik özel istihdam politikalarının yetersiz olması
- Çevrede güçlü illerin olması nedeni ile cazibe merkezi haline gelmemesi.

FIRSATLAR

- Organize sanayi bölgelerinin olması
- Jeotermal ve yer altı kaynaklarının olması.
- Bozok Üniversitesi'nin varlığı
- Bölgedeki orman varlıklarının fazlalığı
- Doğa ve kış turizmi için uygun alanların olması.
- Hızlı Tren ve Havaalanının açılacak olması.
- Orta Anadolu Kalkınma Ajansının Destekleri
- Sorgun ve Boğazlıyan ilçelerinde Şeker fabrikalarının olması.
- Merkez ve ilçelerin zengin yeraltı kaynaklarına sahip olması.
- Jeotermal kaynaklar ile sağlık turizminin yapılabilmesi.
- TKDK vasıtasıyla IPARD programının bölgeye yatırımları teşvik ediyor olması.
- Tarih ve Kültür Turizminin olması.
- Sarıkaya'da Roma Hamamının olması.
- Doğa Sporları için Kazankaya Kanyonunun olması.
- Hitit Medeniyeti - Hattuşaş
- Kuzey-güney/doğu-batı yönünde en önemli karayolu kavşaklarından biri olması.
- Tarih-Kültür Turizmi rotasında konumlanma, Ürgüp-Göremeye yakınlık
- İnanç Turizminin olması.
- Uranyum rezervleri
- Ametist taşının çıkarılması ve işlenmesi.
- Güneş enerjisi potansiyelinin olması.
- Süreyya bey barajının sulama imkânı
- Sorgun ve Çekerek ilçelerine Millet Bahçenin yapılacak olması.
- Genç dostu Sivil Toplum Kuruluşlarının olması (SORGED)
- Bozok Üniversitesinin öğrenci kulüplerini desteklemesi.

TEHDİTLER

- Şehirlere göçün devam etmesi.
- Kurumlar arasında işbirliğinin yetersiz olması.
- Tarım arazilerinde birçok sondaj çalışması yapıldığı için göçüklerin meydana gelmesi.
- Daha önce yapılan yatırımların atıl olarak beklemesinin yeni yatırım ve yatırımcılar için kötü örnek oluşturmaması.
- Coğrafi ve iklim koşullarının olumsuz etkisi
- Bilinçsiz altyapı ve üstyapıların çok olması ve şehir planlamasının olumsuz etkisi
- Turizm potansiyelinin artışına bağlı olarak oluşacak nitelikli personel yetersizliği
- Kırsal turizmin aşırı ve kontrolsüz gelişimi ile doğal ve kültürel değerlerin dejenere olma, yozlaşma, tahrip olma, kirlenme ve elden çıkma riski
- Yozgat'ın tanımı yerel düzeyde yetersiz kalması
- Yerel ve geleneksel kültürde zayıflama ve bozulmaların yaşanması
- Çevre koşullarına önem vermeyen iş yerleri ve bireylerden dolayı doğal güzelliklerin tahrip edilmesi
- Şirketlerin gençlere yönelik staj ve istihdam planlamalarının olmaması

YOZGAT İLİ ÖZELİNDE “GENÇ İŞSİZLİĞİ” SORUN ANALİZİ

EĞİTİM ODAKLI SORUNLAR

- İl Merkezi ve İlçelerde farklı eğitim birimlerinin kurulmaması
- Üniversitede kültürel ve sosyal alanlara yönelik işlevsel bölümlerinin açılmaması
- Üniversitesinin akademik anlamda gelişmesine olanak sağlayacak ve diğer üniversiteler ile iş birliğini sağlayacak mekanizmaların olmaması
- Öğrenci Kulüplerinin sayısının yetersiz olması ve atıl durumda olması
- Üniversite imkanlarının yetersizliği
- Düşük ücrete çalıştırılan eğitimsiz elaman sayısının fazla olması
- Şehrin imkanlarına yönelik iş eğitimlerinin yeteri kadar olmaması: Tarıma, yeraltı kaynaklarına, tarihi zenginliklerine yönelik lisans ve lise düzeyindeki mesleki eğitimlerin yetersiz olması veya bulunmaması
- Üniversitede girişimcilik çalışmalarının olmaması
- Yeni ve genç girişimcilğe yönelik yeterli düzeyde rehberlik edilememesi
- Genç girişimcilere yönelik sunulan imkan ve fırsatların amaç dışında kullanılıyor olması (Tabela şirketler sayısının fazla olması)
- Kişisel ve mesleki eğitimin yeterli olmaması
- Üniversite kampüsü içerisinde yeterli sosyal alanların olmaması
- Üniversitede işsizliğin olumsuz etkisini giderecek yeterli eğitim, rehberlik, merkez desteğinin olmaması (Kariyer ofisi, Girişimcilik ofisi)
- Üniversitede meslekleri destekleyecek uygulama ve çalışmaların yeterli olmaması.
- Üniversite bünyesinde öğrencilere yönelik Avrupa ve gençlik fırsatlarının yeterli tanıtılmaması.
- Gençlere yönelik kariyer planlama ve rehberlik desteğinin yeterli olmaması
- Bozok üniversitesinin STK'larla işbirliğinin olmaması

YATIRIM ALTYAPISINA İLİŞKİN SORUNLAR

- Yozgat'ın sanayici ve turizmcilere arsa tahsisinde kolaylıklar sağlanamaması
- Yatırım süreçlerinin daha kolay ilerleyebilmesi için kamu kurum, kuruluş ve STK'lar ile işbirliğinin yapılmaması
- Termal su kaynakları konusunda yatırımcılara teşviklerin sunulmaması ve bilgilendirilme yapılmaması
- Uluslararası yatırımcıların Yozgat'a yatırım yapması konusunda girişimlerin az olması
- Yozgat 6. bölge kapsamında değerlendirilmemesi
- Organize Sanayi'ye yatırımlar için sunulan teşviklerin yetersiz olması
- Yatırımcılara yönelik uygun yatırım alanlarının tespit çalışmasının olmaması
- Genç Girişimciliğin çok fazla desteklenmemesi ve yeterince teşviklerin verilmemesi
- Kooperatif ve birliklerin sayısının yetersiz olması ve kurulması için yeterli girişimlerde bulunulmaması
- Yatırımcılara yardımcı olacak, destek verecek birimlerin olmaması
- Tarım ve hayvancılık ürünlerine yönelik sanayi yatırımlarının teşvik edilmemesi
- Yozgat dışındaki Yozgatlı iş insanlarının, bilim adamlarının bir araya getirilip, görüşlerinin alınmaması
- Şehirde ulaşım odaklı hızlı tren ve havaalanı şantiyelerinin yavaş ilerlemesi
- ORAN Kalkınma Ajansının genç girişimciler için özel destek çağrısının olmaması

SANAYİ & SANAYİLEŞME ODAKLI SORUNLAR

- Sanayi bölgelerinin belirlenmesi için fizibilite çalışmalarının olmaması
- Sanayiye yönelik devlet desteklerinin tam ve yeterince doğru kullanılmaması
- Tarımsal ürünleri işleyecek tesislerin olmaması
- Sanayi - Üniversite- Kamu - STK işbirliğinin olmaması
- OSB'lerin tanıtımının yeterince yapılmaması özellikle gençler tarafından şirketlerin tanınmaması
- Üniversite-Sanayi işbirliğinin olmaması ve öğrencilere staj imkânının oluşturulmaması
- Sanayide işbirliği kültürünün olmaması
- Genç işsizliği önleyici meslek edindirme programları aktif şekilde kullanılmaması
- Yozgat dışında yaşayan yatırımcı insanların sanayiye destek vermek yerine gayrimenkul yatırım yapmaları
- Üniversite sanayi iş birliğinin yetersiz olması, iletişim eksikliği Üniversitenin staj konusunda belli bir politikası olmaması
- Teknoparkın cazip hale getirilememesi
- Gençlere yönelik destek sunan firma sayısının az olması
- Sanayi sektöründe kalifiyeli eleman sıkıntısı olması
- Sanayide sendikalaşma oranının az olması Sanayide birim işgücü maliyetleri yüksek olması Sanayide verimlilik- ücret dengesizliği sorunu şehirde alt yapı çalışmalarının yavaş ilerlemesi
- Şehirde ulaşım odaklı hızlı tren ve havaalanı şantiyelerinin yavaş ilerlemesi
- Enerji maliyetlerinin düşürülmesi yönünde çalışmaların olmaması
- Özel yatırımların desteklenmemesi
- Sermaye birikiminin yetersizliği
- Yeterli iş çeşitliliğine sahip olmaması
- Ulaşım çeşitliliğinin yetersiz olması oluşturulmaması

SİVİL TOPLUM & SOSYAL ODAKLI SORUNLAR

- Gençler ve kadınlar için sosyal ve sanatsal faaliyetlerin ve mekanlarının yetersiz olması.
- Sosyal aktivite merkezleri, sürekli eğitim merkezleri ve spor komplekslerinin yetersiz olması.
- Üniversitede sosyal ve kültürel faaliyetlerinin yetersiz olması
- Gençler, Engelliler ve Kadınlara yönelik Kültür evlerinin olmaması
- Çarpık kentleşmenin olması ve kentsel dönüşümün yetersiz olması
- Şehir merkezi ve üniversite arasında ulaşımın sorunlu olması
- İl ve İlçe Belediyeler arasında işbirliğini yetersiz olması
- Atıl binaların değerlendirilmemesi
- Festival, Fuar gibi sosyal faaliyetlerin az olması
- STK'ların aktif olmaması ve hedef kitlesi için yeterli faaliyetler düzenlememesi
- Genç odaklı çalışan STK sayılarının az olması.
- Kamu Kurumları, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları ve STK'lar arasında işbirliğinin az olması
- Yozgat'taki STK'ların proje üretememesi ve proje kültürünün olmaması.
- STK'larda gençlerin gönüllülük bilincinin olmaması
- Mevcut STK'ların genç dostu ve istihdam odaklı olmaması
- STK'lar ve özel sektör arasında işbirliğinin olmaması

TURİZM ODAKLI SORUNLAR

- ▶ Yozgat'ta ilinde doğal güzellikler ve termal turizm alt yapısı olmasına rağmen gerekli reklam ve tanıtım faaliyetlerinin yapılmamasından kaynaklı turizm gelirinin düşük olması.
- ▶ Kanuni düzenlemelerde "Yozgat termal kaynakların merkezi" ilan edilmiş olmasına rağmen, yeterli destek sunulmamıştır.
- ▶ İnanç turizm, doğa ve spor turizmine yönelik gerekli altyapı çalışmaları yürütülmemesi.
- ▶ Kırsal turizm ve yöresel ürünlerini pazarlayacak bir yapının mevcut olmaması.
- ▶ Seyahat acentelerinin yetersiz olması ve farklı şehirlerden ziyaretçi çekilememesi.
- ▶ Konaklama tesislerinin eksik olması.
- ▶ Tarihi roma hamamının gerekli reklam ve tanıtımının eksik olması.
- ▶ Kapadokya-Roma Hamamı arası turizm yolunun oluşturulmaması.
- ▶ Proje kültürünün yaygınlaşmamış olması ve girişimcilerin cesaretlendirilmemesi.
- ▶ Roma Hamamın UNESCO miras listesine ve ören yeri çevre düzenleme kapsamına alınmamış olması.
- ▶ Kerkenes Harabelerinin tanıtımının yeterince yapılamaması ve turizme kazandırılmaması.
- ▶ Akdağmadeni ilçesinde bulunan Behram Şah Kalesi ve Selçuklu Hilalinin tanıtımının yapılmaması.
- ▶ Roma ve Hitit dönemine ait kalıntılara ulaşılamaması, gerekli arkeolojik ortamın sağlanamaması.
- ▶ İl genelinde seyahat ve turizm firma sayısının az olması ve bu alanda hizmet sektörünün gelişmemiş olması.
- ▶ Yöre insanının doğal, tarihi, arkeolojik ve sanatsal değerlerin, korunması, geliştirilmesi ve önemi konusunda bilgi yetersizliği ve alternatif turizm bilincinin gelişmemiş olması.
- ▶ Sürekli göç vermesi, işsizliğin fazla oluşu, ekonomik yetersizlikler nedeni ile kırsal kesimde kalmak istenilmemesi
- ▶ Turizm, tarım, hayvancılık, el sanatları, konaklama, gastronomi gibi sektörler arasında entegrasyonun öneminin bilinmemesi.
- ▶ Yozgat'ın sahip olduğu kültürel, sanatsal, arkeolojik ve doğa güzellik ve özelliklerinin tanıtımına yönelik çalışmaların yetersiz olması
- ▶ Alternatif turizm, tarım, hayvancılık, el sanatları gibi sektörlerin ürünlerini pazarlayacak girişimlerin olmaması, alt ve üst yapıların bulunmayışı.
- ▶ Alternatif turizm potansiyeli alanlarında konaklama ve sosyal tesislerin bulunmayışı.
- ▶ Diğer sektörlerde olduğu gibi turizm sektörü için de önemli finansman temini sorunlarının bulunması.
- ▶ Yöresel gastronomi ve el sanatlarının gelecek nesillere tanıtılması konusunda genç neslin ilgi ve istekli olmaması.
- ▶ Arkeolojik kazı ve araştırması tamamlanmış arkeolojik sit alanının henüz olmaması.
- ▶ Yozgat'a ait gezi rehberinin olmaması.
- ▶ Kültür evlerinin olmaması.
- ▶ Sorgun Termal Otel'in turizm sektöründe tanıtımının yeterli olmaması.
- ▶ Kamp alanlarının tanıtımının yetersiz olması.
- ▶ Turizm ve kültür alanlarının giriş ücretlerinin yüksek olması.
- ▶ Alternatif turizm stratejilerinin yeterli olmaması.

DOĞAL KAYNAKLAR ODAKLI SORUNLAR

- ▶ Uranyum madeni yönünden zengin olup, madenin işletilememesi.
- ▶ Termal kaynakların doğru ve etkin kullanılamaması .
- ▶ Yozgat, tarihsel ve kültürel kaynaklarının çeşitliliği ve jeotermal kaynaklarının bolluğuyla önemli bir turizm potansiyeline sahip olmasına rağmen ilin turizm potansiyelini harekete geçirecek ölçüde turistik tesis altyapısı bulunmaması.
- ▶ Kurşun-çinko, demir, manganez, feldispat, kaya tuzu, kireç taşı, tuğla-kiremit, florit, grafit, uranyum ve çimento gibi önemli ve üretim için değerli hammaddelere sahip olduğu jeolojik yapının var olmasına rağmen gerekli çalışmaların yürütülmemesi.
- ▶ Orman alanlarının , ormana zarar vermeden üretime hizmet alanları olarak kullanılmaması.
- ▶ Sıcak su kaynaklarının
- ▶ Jeotermal kaynaklar, sağlık turizminde kullanılmaması.
- ▶ Elektrik üretimine yönelik çalışmaların olmaması.
- ▶ Ametist ve Kuvars taşlarının tanımının iyi yapılamaması.

TARIM, KIRSAL KALKINMA VE HAYVANCILIK ODAKLI SORUNLAR

- ▶ Yozgat ilinde kuraklık sorunu ve yeterli su kaynağına sahip olmaması.
- ▶ Verimli toprakların doğru değerlendirilmemesi Tarımda makinalaşmanın doğru kullanılmaması Hayvancılığa ait politikaların yetersiz olması.
- ▶ Hayvancılığın tabiata bağlı olarak gelenek yöntemlerle yapılması.
- ▶ Hayvancılık faaliyetini yönetecek gençlerin kırsal dayanışmayı tercih etmemesi tarımda geleneksel yöntemlerin kullanılması.
- ▶ Gerekli teşviklerin yetersiz olması Yem sektöründeki fiyat istikrarsızlığı
- ▶ Organik tarıma uygun olan arazilerin olmaması.
- ▶ Tarım ve hayvancılık alanına yeterli yatırım yapılmaması.
- ▶ Plansız ve Bilinçsiz Tarımın yapılması.
- ▶ Sürekli olarak aynı ve bölge şartlarına uymayan ürün ekilmesi, modern tarım tekniklerinden uzak kalmak ve geleneksel yöntemlerle devam etmek
- ▶ Tarım ve hayvancılığın yerinde desteklenmesine yönelik teşvik ve fonların yeterli olmaması.
- ▶ Tarım ve hayvancılıkla ilgili bilgi ve eğitimlerin yetersiz olması.
- ▶ Ekilebilir alanların 2 milyon hektarının kaybolmuş olması(İmar, yanlış tarım vb. nedenlerle)
- ▶ Tarımsal üretim için yaşlı tohum ve aromatik bitkilere yönelik önlem ve politikaların yeterli olmaması.
- ▶ Tarım ve hayvancılığın birbirini destekleyici üretim yapmaması Tarım alanlarının bilinçsiz kullanılması ile üretimin yeterli olmaması.
- ▶ Tarım ve hayvancılıkta donanımlı uzman ve personelin yetişmiyor olması.
- ▶ Anız yakma sorununun giderilmesi için teşvik-ceza yönteminin olmaması.
- ▶ Arıcılığın yaygınlaştırılamaması ve teşviklerin yetersiz olması.
- ▶ Tarımsal ve hayvansal ürün pazarları ve borsalarının olmaması.
- ▶ Kaz yetiştiriciliği ve kaz ürünlerinin değerlendirilememesi.
- ▶ Tarım ve Hayvancılık Fuar ve Festivallerinin düzenlenmemesi.
- ▶ Tohumculuğun geliştirelememesi ve bir merkezinin olmaması.
- ▶ Tarıma yönelik sanayinin olmaması.
- ▶ Tarımda Jeotermal kaynaklarının yeterli kullanılmaması.
- ▶ Tarımsal sulama imkânlarının yetersizliği
- ▶ Tarımsal teşvikli bir fabrikanın olmaması.
- ▶ Markalaşma noktasında girişimlerin yapılmaması yetersiz kalması.
- ▶ Tarıma dayalı sanayinin olmaması.
- ▶ Sertifikalı tohum üretiminin yapılmaması.
- ▶ Köylerde kooperatifler kültürünün yaygın olmayışı
- ▶ Tarım ürünlerinin işlenmesine yönelik tesislerin olmaması.
- ▶ Sebze meyve hallerinin olmaması.

POLİTİKA ÖNERİ BELGESİ

Toplam 4 çalıştay kapsamında 120, 1 zirve programına ise 91 genç katılım sağlamıştır. Ortaya koyulan sorunların “genç istihdam” odaklı çözümlenmesi ile yine gençler tarafından politika öneri çalışmaları düzenlenmiş ve aşağıda sınıflandırılarak maddelenmiştir.

EĞİTİM ODAKLI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- İl Merkezi ve İlçelerde farklı eğitim birimleri kurulmalıdır (Yeni Fakülteler, askeri birlik ve eğitim merkezi, polis yüksekokulu).
- Nitelikli insan yetiştirme konusunda ortaokul ve üzeri eğitime göre gençlere MEB tarafından meslek danışmanlığının yaygınlaştırılması konusunda proje yürütülmesi.
- Yozgat İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Bozok Üniversitesi kamu kurumları, yerel yönetimler ve STK'lar işbirliğinde oluşturulacak Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında; dezavantajlı çocukların ve gençlerin katılımı ile eğitimin desteklenmesi ve genç istihdamının teşvik edilmesi amacı genç istihdamı artırılması ve farkındalık çalışmaları yürütülmesi.
- Yozgat İş-Kur Müdürlüğü ve KOSGEB işbirliğinde genç girişimciliğin teşviki için eğitim, seminer, konferans vs. etkinliklerin artırılması ve Destek Ofislerinin kurulması.
- TC Milli Eğitim Bakanlığı tarafından III. Kademe (Lise Eğitimi) ve YÖK tarafından ön lisans ve lisans eğitiminde öğrenciler için İŞKUR-KOSGEB işbirliğinde “Girişimcilik” eğitimlerinin zorunlu hale getirilmesi ve Girişimcilik uzmanları tarafından ücretsiz rehberlik ve danışmanlık hizmeti sunulması.
- Yozgat İŞKUR, Yerel yönetimler ve STK'lar işbirliğinde, Genç İstihdam Ofisleri oluşturulması ve iş başvurusunda bulunacak gençlere yönelik ücretsiz hizmet sunulması.
- Yozgat Ticaret Sanayi Odası öncülüğünde mevcut yatırımcılara, yeni yatırımcılara, aile şirketlerine, esnaf vb. işletmelere ücretsiz eğitim ve danışmanlık hizmeti sunulması.
- Milli Eğitim Bakanlığı ve YÖK önderliğinde genç girişimciliğin ve istihdamın desteklenmesine yönelik eğitim ve öğretim programlarında yeni planlamalar yapılması.
- Milli Eğitim Bakanlığı ve Bozok Üniversitesi işbirliğinde Yozgat ili özelinde 15 yaş ve üzeri gençlere yönelik il ihtiyaçları doğrultusunda mesleki, kişisel ve sosyal eğitim programları ve modülleri düzenlenmesi.
- Yozgat İŞKUR ve KOSGEB öncülüğünde üniversite öğrencileri ve meslek lisesi öğrencilere yönelik yeni çağın ihtiyaçlarına cevap verecek yetkinlikleri kazandırmaya yönelik Yeterlilik odaklı kişisel ve mesleki eğitim programlarının ücretsiz sunulması (Örn. Endüstri 4.0 Dijital Yeterlilikler vb.)
- Mesleki eğitimin istihdam edilebilirliğinin artırılması için ulusal düzeyde “mesleki eğitim reformu” yapılması.
- Genç istihdamı için gerekli olan bilgi ve tecrübeyi kazandırmak ve gencin iş piyasasına girmesini kolaylaştırmak için mesleki eğitim alanlarında ve ulusal müfredata dayalı olarak 3 yıllık eğitimle çeşitli nedenlerle okul sistemi dışında kalan 14-18 yaş arası gençlere Milli Eğitim Bakanlığı ve Yozgat Mesleki Eğitim Merkezi tarafından çıraklık programı verilmesi ve iş imkanı sunulması.
- Yozgat geniş ve el değmemiş meraları sayesinde arıcılık için son derece iyi bir flora ya sahiptir. Bozok Üniversitesinde Ziraat Fakültesi bünyesinde Arıcılık Bölümü açılması.
- Bozok Üniversitesi bünyesinde öğrencilere yönelik Erasmus ofisi dışında Avrupa ve gençlik fırsatlarının tanıtılması ve gençlerin maksimum seviyede faydalanması için AB Ofisinin oluşturulması

- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve TC Gençlik ve Spor Bakanlığı ortak çalışması ile gençlerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda aileleri bilinçlendirme ve ailelere yönelik temel eğitimlerin düzenlenmesi .
- Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın destekleriyle okuyan, okuma potansiyeli olan ve araştırma yapan gençlere yönelik kütüphanelerde ücretsiz danışman ve hocaların bulunduğu, ikramların sunulduğu ve teknolojik imkanlara daha kolay ulaşıldığı gençlerin eğitim-öğretim programlarında daha verimli çalışmalar yapabilmesi için kütüphanelerin daha donanımlı hale getirilmesi.
- Bozok Üniversite-Sanayi işbirliği geliştirilerek, bölümler ile alakalı staj destekli programların planlanması ve öğrencilere bu konuda gerekli ortamların sağlanması.
- Bozok Üniversite mezunlarının sanayi odaları kapsamında iş imkanlarının anlaşmalı olarak sağlanması.
- Yozgat Sanayi ve ticaret Odası bünyesinde Bozok Üniversitesi işbirliğinde öğrencilere yönelik Yozgat ili sanayi ve sektörler hakkında bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmesi.
- Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Belediyeler işbirliğinde üniversite öğrencilerine yönelik kira desteği ve düşük kira ücreti belirlenmesi.
- Bozok Üniversitesi tarafından üniversite topluluklarının genç istihdamı desteklemeye yönelik çalışmalar yürütmelerinin teşvik edilmesi ve akademik havuzu tarafından ücretsiz danışmanlık hizmeti sunulması.
- Bozok Üniversitesi bünyesinde AB Ofisinin etkin çalışmasının sağlanması ve özellikle 1 sınıf üniversite öğrencilerine yönelik Avrupa Fırsatları tanıtımına yönelik çalışmalar yürütülmesi.
- Bozok Üniversitesi Üniversite koordinasyonunda kamu kurum temsilcileri , özel sektör temsilcileri ve gençler ile alakalı sivil toplum kuruluşları ile birlikte düzenli toplantılar yapılarak ortak proje çalışmalarının teşvik edilmesi.

TARIM, KIRSAL KALKINMA VE HAYVANCILIK ODAKLI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- TKDK, Oran Kalkınma Ajansı, Bozok Üniversitesi- Ziraat Fakültesi ve Yozgat Tarım İl Müdürlüğü önderliğinde genç girişimciler ve bölge kalkınma istihdamı için Kabala Meyve Bahçesinden ilham alınarak üretimi artırmaya ve istihdam alanı oluşturmaya yönelik meyve bahçeleri kurulması.
- KOSGEB ve TKDK önderliğinde meslek elemanları ve tarıma ilgisi olan genç girişimci ve çiftçilere eğitim ve danışmanlık sunulması ve mali destek programlamayı yürütülmesi ile kültür mantarı yetiştiriciliği ile tarımsal alanların doğru kullanımını artırmak, tarıma elverişli olmayan arazilerden veriminin artırılması.
- Tarım Bakanlığı, KOSGEB, TKDK ve Bozok Üniversitesi- Ziraat fakültesi işbirliğinde genç girişimci ve çiftçileri hedef alan ve kanatlı hayvan, kaz çiftçiliğinin korunması ve yaygınlaştırılması ile gençlere istihdam imkanı oluşturulmasını hedefleyerek eğitim ve danışmanlık sunulması, özel mali destek programları yürütülmesi.
- Tarım ve Kredi kooperatifleri tarafından çiftçilere verilen üretim destek teşviklerinin artırılması.
- Tarım ve hayvancılıkla ilgilenen bireylerin Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı il müdürlükleri bünyesinde zorunlu ve detaylı eğitimler düzenlenerek "ürün kalitesi ve verimliliği ve bilinci kazandırılması" ve "modern yöntemlerle üretimin teşvik edilmesi.
- Tarım ve Orman Bakanlığı önceliğinde ve desteğinde sanayi & tarım entegrasyonu için katma değer sağlayacak üretim fabrikaları kurulması için özel teşvik programlarının hazırlanması.
- Tarım ve Orman Bakanlığı İl Müdürlüğü tarafından süt üretimine yönelik modern teknik ve satış kriterlerinin uygulanabilirliğinin sağlanması (örs, geleneksel süt üretimi, hijyenik olmayan koşullarda satış vb.) Yozgat İl ve İlçe Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri tarafından yerel çiftçilere ve hayvancılıkla uğraşan kişilere yönelik modern tarım ve hayvancılık üzerine ücretsiz yerinde eğitimler verilmesi ve rehberlik hizmeti sunulması
- Bozok Üniversitesi kampüs alanı içerisinde uygun arazilerin hobi bahçeleri, botanik bahçelerinin kurulması.
- Yozgat İl ve İlçe Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri tarafından görevlendirilmiş ziraat mühendislerinin bölgelerde toprak analizi yapması ve katma değeri yüksek ürün ekimine yönelik halkın bilinçlendirmesi.
- Yozgat İl ve İlçe Tarım ve Hayvancılık Müdürlükleri tarafından çiftçilik ve hayvancılık alanlarının sıkı kontrol politikası ile yanlış üretim, sulama ve besiciliğin denetlenmesi.
- Belediyelerin koordinasyonunda şehir içinde ve kampüste 18 yaş üstü gençlere istihdam sağlayacak üretim tesisleri kurulması.
- Gençlere tarım alanında yeni istihdam ve iş alanları açmayı, gençlere tarımda bilerek yatırım ve üretim yapmayı öğretmeyi ve eğitilmiş ve bilinçli genç çiftçiler yetiştirilmesi için genç girişimcilere teşviklerin verilmesi ve Genç Çiftçi Akademisi eğitimleri düzenlenmesi.
- Tarım ve Ormanlığı İl Müdürlüğü öncülüğünde "Süt Üretim ve Satış Birliği" kurulması.
- Bozok Üniversitesi Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Tarım İl Müdürlüğü ve Ziraat Odası işbirliğiyle alternatif tarım ürünleri geliştirilmelidir
- TKDK öncülüğünde Onbirinci Kalkınma Planında yer verilen "Seracılık ve Örtü Altı Yetiştiriciliği Teşviği" bin Yozgat ilinde uygulanabilirliğinin sağlanması.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Arıcılık açısından önemli arazilerin belirlenmeli, arıcıların bu arazilere yönlendirilmesi sağlanmalı ve çeşitli arı ürünleri elde edilmelidir.
- Tarım ve Ormanlığı İl Müdürlüğü ve TKDK işbirliğinde Yozgat ili özelinde el değmemiş arazi ve mera tespitinin yapılarak, genç çiftçilere ücretsiz kullanımının sağlanarak, gençlerin üretimde yer almalarının teşvik edilmesi.
- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından özellikle Gıda sektöründe hizmet veren büyük işletmelerin ürün işleme ve saklama odaklı Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi.

- TKDK' nın hibe katkılarıyla gençleri hedef alarak organik ve modern tarımda Jeotermal enerjiyi kullanarak organik tarımda daha fazla verim elde etmek(jeotermal seracılık, topraksız suda bitki ve sebze-meyve yetiştiriciliği) ve genç istihdama fayda sağlamak için modern ve organik tarım projesi geliştirilmesi.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Tarımsal ve hayvansal ürün pazarları ve borsaları kurulmalıdır.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri tarafından köylerde kaz yetiştiriciliği ve kaz ürünlerinin değerlendirilmesine önem verilmedir
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde tohumculuk geliştirilerek, Yozgat'ın bu konuda merkez haline getirilmesi sağlanmalıdır.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Yozgat Bölgesinde üretilen ürünleri pazarlayan tarımsal teşvikli fabrika kurulmalıdır
- TKDK, Tarım Müdürlükleri ve Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Hayvan atıklarından enerji elde edilmeli, anızları ve gübreleri kullanarak enerji üretilmelidir.sağlanmalıdır.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri, Ziraat Odası Birlikleri ve Muhtarlıklar öncülüğünde Köylerde kooperatifler kurulup, arazi toplulaştırılıp tarım yapılmalıdır.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri, Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Yozgat'ta yetişen tarım ürünlerinin işlenmesine yönelik tesis kurulmalıdır
- TKDK, Tarım Müdürlükleri, Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Organik tarım ve hayvancılıkla ilgili sebze meyve halleri yapılmalıdır sağlanmalıdır.
- Yozgat'ın Markalaşma noktasında sıkıntıların giderilmesi için kısa vadede süt ve süt ürünleri, et ve et ürünleri ve tarım ürünleri gibi alanlardan marka değerine sahip ürünlerin çıkarılmalıdır.
- TKDK, Tarım Müdürlükleri, TSO, Ziraat Odası Birlikleri öncülüğünde Hasat ürünlerinin tanıtım ve satışının yapıldığı fuarlar düzenlenmelidir.

TURİZM ODAKLI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- Yozgat'ın bir cazibe alanı haline gelmesi ve çevrenin düzenli hale gelmesi için T.C Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Kültür ve Turizm Bakanlığı işbirliği içinde stratejik çalışmaların yürütülmesi.
- Yerli ve yabancı turist çekebilmek için kentsel tanıtım projelerine önem verilmesi.
- Jeotermal alanların tanıtımının daha çok yapılması ve daha aktif hale gelebilmesi için Bozok Üniversitesi - Tıp Fakültesi öğrencileri ile koordine şekilde çalışarak, Sağlık Bakanlığı ve Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından ilde Geriatri Merkezi kurularak istihdam yaratılması
- Yozgat ilinde özellikle sağlık turizminin gelişmesi için T.C Turizm ve Kültür Bakanlığı koordinasyonunda Turizm Acenteleri yapılarının oluşturulması ve yerli- yabancı turist sayısının arttırılması.
- Kültür ve Turizm Bakanlığı ve yerel basın tarafından Kerkenez, Roma Hamamı, Kazankaya Kanyonu, Büyük Nefes, Çamlık Milli Parkı, Divalı Köyü Mağaraları, Alishar Höyüğü, Konaklar gibi tarihi ve kültürü olan yerlerin restore edilerek, tanıtım yapılması ve turist ziyaretlerine açılması.
- Çamlık Milli Parkının yerli ve yabancı turist çekebilmesi ve turizmle ilgili istihdam alanının oluşturulması için Yozgat Belediye Başkanlığı ve Kültür Turizm Bakanlığı ile koordine bir şekilde Bungalov evleri ve hobi bahçeleri oluşturulması.
- Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından Yozgat ili için kış turizmi desteklenmesi ve teleferik kurularak, Paraşüt, Doğa yürüyüşleri ve gençlik kampları gibi alternatif tatil opsiyonları sunulması.
- Yozgat Valiliği, Sorgun Kaymakamlığı, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü ve Sorgun Belediyesi öncülüğünde Kerkenes Harabelerinin tanıtımı yapılmalı ve turizme kazandırılmalıdır.
- Yozgat Valiliği, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü ve Sarıkaya Belediyesi öncülüğünde Kapadokya-Hatuşaş arası turizm yolu oluşturulmalıdır.
- Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü ve Belediyeler öncülüğünde Yöresel yemekler ve Arabaşı (Ara-aşı) marka ürün haline getirilmelidir.
- Yozgat Valiliği, TKDK, ORAN Kalkınma Ajansı ve Belediyeler öncülüğünde Kültür Evleri kurulmalıdır.
- Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü ve Belediyeler öncülüğünde tur firmaları ile görüşülerek turizm tanıtımına ağırlık verilmelidir.
- Sorgun Kaymakamlığı, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, Sorgun Belediyesi ve Sorgun Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı tarafından Sorgun Termal Otel'in turizm sektöründe tanıtımı yapılmalıdır.
- Yozgat Valiliği ve Belediyeler tarafından Jeotermal altyapı değerlendirilmeli, Sorgun-Saraykent-Sarıkaya Bölgesi cazibe merkezi haline getirilmelidir.
- Yozgat Valiliği, Aydıncık Kaymakamlığı, Aydıncık Belediyesi, Çekerek Kaymakamlığı ve Çekerek Belediyesi tarafından Turizm potansiyelin canlandırılmasına yönelik Kazankaya Kanyonu turizm bölgesi olarak değerlendirilmeli ve Çekerek Baraj Gölü su sporlarına açılarak rekreasyon alanları oluşturulmalı ve bu alanda tesisleşme tamamlanmalıdır.

YATIRIM ALTYAPISINA İLİŞKİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- Yozgat'ın sanayici ve turizmcilere arsa tahsisinde kolaylıklar getirilmelidir.
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından yatırım planı kapsamında çalışmaları yürütülen Yozgat İli Havaalanı ve Hızlı Tren Projelerinin tamamlanma sürelerinin kısaltılması sağlanmalı.
- Yozgat Valiliği ve Muhtarlıklar işbirliğinde köy hizmetleri (alt yapı, yol, su vb.) takibinin ve denetiminin güçlendirilmesi.
- Yozgat Valiliği, TSO'lar, KOSGEB, İŞKUR, ORAN Kalkınma Ajansı ve Belediyeler tarafından yatırım süreçlerinin daha kolay ilerleyebilmesi için kamu kurum, kuruluş ve STK'lar arasında bir kurul oluşturulması.
- Yozgat Valiliği Köylere Hizmet Götürme Birliği, Yozgat İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Yerel Belediyeler tarafından termal su kaynakları konusunda yatırımcılara teşviklerin sunulmaması ve bilgilendirilme yapılması.
- Yozgat Valiliği, Ticaret Odaları ve Yerel Belediyeler tarafından uluslararası yatırımcıların Yozgat'a yatırım yapması konusunda girişimlerde bulunması.
- Kalkınma Bakanlığı tarafından teşvik sistemi revize edilmeli, Yozgat 6. bölge kapsamında değerlendirilmelidir.
- Ticaret Odaları, KOSGEB, TKDK, İŞKUR ve Yerel Belediyeler yatırımcılara yönelik uygun yatırım alanlarının tespiti yapılmalıdır.
- Ticaret Odaları, KOSGEB, İŞKUR ve Yerel Belediyeler organize Sanayi'ye yatırımlar için sunulan teşvikler artırılmalıdır.
- Genç Girişimciliğin çok fazla desteklenmesi ve teşviklerin artırılması
- Sanayi ve tarımda ölçek bazlı kooperatif ve birliklerin kurulmalı ve desteklenmelidir.
- Tarım Müdürlükleri, Ziraat Odası Başkanlıkları tarım ve hayvancılık ürünlerine yönelik sanayi yatırımlarının teşvik edilmeli
- Yozgat Valiliği, ORAN Kalkınma Ajansı, İŞKUR tarafından Yozgat dışındaki Yozgatlı iş insanlarının, bilim adamlarının bir araya getirilip, görüşlerinin alınması
- ORAN Kalkınma Ajansının genç girişimciler için özel destek çağrısı açması.

SANAYİ & SANAYİLEŞME ODAKLI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- İl özelinde sanayinin gelişmesi için ilgili Bakanlık koordinasyonunda Organize Sanayi bölgelerinin kurulması ve çeşitli alanlarda geliştirilmesi için Yozgat Sanayi ve Ticaret Odası, yerel belediyeler ve İnan Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi gibi kurumlara destek verilmesi.
- TC Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından kayıt dışı çalıştıran işveren ve kayıt dışı çalışan işçi denetimlerinin sıklaştırılması ve ceza oranlarının yükseltilmesi.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı öncülüğünde Yozgat ilinde Güneş Tarlaları kurulmasına yönelik teşvik politikalarının geliştirilmesi.
- Yozgat'ta oluşan kalifiye personel eksikliğini gidermek amacıyla var olan veya oluşturulması düşünülen mobilya sektörü için her türlü yoğunluğa, kriz dönemine hazır elemanlar yetiştirebilmek için "Mobilya Ustacılığı, Mobilya Tasarımı" Eğitim programları düzenlenmesi, Mobilya Fuarları düzenlenmesi.
- Yozgat İŞKUR ve KOSGEB işbirliğinde işletmeler arasında ortak çalışma alanlarının neler olduğu konusunda bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılarak, işletmeler arasında kümeleşme çalışmaları yürütülmesi.
- Yozgat Belediyesi ve Yozgat TSO tarafından mobilya sanayiinin gelişmesine yönelik alt yapı ve üstyapı çalışmalarının düzenlenmesi.
- Sanayi - Üniversite- Kamu - STK işbirliğinin artırılması, sanayi firmalarına yönelik genç istihdam teşviklerinin artırılması.
- Yozgat İŞKUR ve KOSGEB işbirliğinde Yozgat ili özelinde Endüstri 4.0 çemberi içinde modern yönetim ve stratejik süreçlerin ilerlemesine yönelik Stratejik Planlama çalışmalarının yapılması.
- İş-Kur ve ORAN Kalkınma Ajansı önderliğinde Sanayide alışla gelmiş sektörler dışında Yozgat'ın iklim şartlarına ve jeopolitik konumuna göre farklı sektörlerde katma değer yaratacak üretimlerin yapılmasının sağlanması.
- Yozgat TSO, İŞKUR, Belediyeler ve SORGED tarafından OSB'lere ziyaret düzenleyerek gençlerin şirketlerin tanınmaması ve iş insanlarıyla buluşturulması

SİVİL TOPLUM VE SOSYAL ODAKLI ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- Belediyeler ve Yozgat Valiliği işbirliğinde Gençler ve kadınlar için sosyal ve sanatsal faaliyetlerin düzenlenmesi, sosyalleşebileceği ve istihdama da katkı sağlayacak oyun sahalarının oluşturulması ve bunların sosyal medya ve tanıtımlarla desteklenmesi.
- Belediyeler tarafından her yaş aralığına hitap edebilecek açık ve kapalı ortak sosyal, kültürel ve spor yaşam alanları tasarlanması.
- Yozgat Belediyesi tarafından il genelinde sanat ve kültür faaliyet çeşitliliğinin arttırılması ve modern müze alanları oluşturulması Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve Belediyeler işbirliğinde Yozgat için modern şehir yapılanması ve planlaması yapılarak, Yozgat halkının sosyal ihtiyaçlarına cevap verilerek genç göçün azaltılması.
- Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve Belediyeler işbirliğinde Yozgat'ın potansiyel olanaklarını kullanılabilir hale gelmesi için yerel halk katılımlı yeni planlamalar yapılarak, uygulanabilir stratejiler geliştirmesi.
- Bozok Üniversitesi ilgili fakülte mensubu akademisyenler oluşturulan “Yatırım Danışma ve Destek Komitesi” kurularak, yeni yatırımcılara yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmet sunulması.
- Yozgat Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyelerinde mevcut oluşturulan Gençlik Meclislerinin aktif hale getirilmesi ve “Genç İstihdamı” konusunun öncelikli ve zorunlu çalışma alanı olarak belirlenmesi.
- Yozgat Valiliği- Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü koordinasyonunda genç odaklı ve genç dostu STK ve Üniversite Kulüp sayılarının arttırılması için çalışmalar yürütülmesi ve özel destek programları oluşturulması.
- Yozgat Belediyesi tarafından Otobüs ve sefer sayılarının artırılması, yakın olan durak güzergahların değiştirilmesi, toplu taşıma araçlarına ait yolların otomobil ve kamyonet araçlarından ayrı olarak yapılması.
- Yozgat Belediyesi tarafından kentsel dönüşüm, çevre düzenleme, peyzaj çalışmalarının arttırılması.
- Yozgat Belediyesi tarafından sanat, kültür ve spor alanları çeşitlendirilmesi.
- TSO'lar ve Belediyeler tarafından Festival, Fuar gibi sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi

TEŞEKKÜR YAZISI

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen, Sorgun Gençlik Derneği Koordinatörlüğü ve Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün ortaklığında yürütülen, proje kapsamında düzenlenen çalıştay ve zirve programlarında “Genç İşsizlik ve Genç İstihdam” odaklı alanında uzman ve karar verici konuşmacılarımızın katılımı ile konu odaklı işbirliği sağlanması desteklenmiştir. Bu kapsamda ;

Sn. Alim Sarıaslan - Türkiye Ulusal Ajansı Uzmanı
Sn. Eren Bolat - Türkiye Ulusal Ajansı Uzmanı
Sn. Erkut Ekinci - Sorgun Belediye Başkanı
Sn. Hakkı Yurtlu - Yozgat İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürü
Sn. Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü - Taner Yıldız
Sn. Sinan Çelik - Yozgat Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı
Sn. İbrahim Akdaş - Yozgat Ticaret İl Müdürü
Sn. Selim Türker - Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Yozgat İl Koordinatörü
Sn. Serdar Arslan- ORAN Kalkınma Ajansı Uzmanı
Sn. Memiş Sezen - ORAN Kalkınma Ajansı Yozgat Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü
Sn. Timur Yıldız - ORAN Kalkınma Ajansı Yatırım Destek Uzmanı
Sn. Abdülkadir Karaduman- Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İş ve Meslek Danışmanı
Sn. Zehra Karcı - Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İş ve Meslek Danışmanı
Sn. Emre Deniz - Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İş ve Meslek Danışmanı
Sn. Mehmet Çağatay Ateş- Kolay Grubu Kurucusuna
Sn. Onur ÇİFTÇİ'ye, Gönüllülerimiz Ali Mert GÖREN'e, Ana Rita Marques'e, Francisca Vieira Pinto'ya Projenin yaygınlaştırılmasına ve gençlere ulaştırmasına katkı sağlayan kıymetli Yozgat Basın Mensuplarına ve proje faaliyetlerine katılım sağlayan bütün gençlere Sorgun Gençlik Derneği adına teşekkür ederiz.





İŞ'te GENÇ İŞ'te YOZGAT

ERASMUS+ YAPILANDIRILMIŞ DİYALOG (KA347)
2019-1-TR01-KA347-073534

YOZGAT İLİ ÖZELİNDE GENÇ İŞSİZLİK SORUNU & ÇÖZÜMÜNE
YÖNELİK POLİTİKA ÖNERİLERİ
2019-2021

