



T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
**SİVİL TOPLUMLA
İ L İ Ş K İ L E R**
G E N E L M Ü D Ü R L Ü Ğ Ü



“Bu proje T.C. İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından desteklenmektedir.”

İŞ'TE FARKI SEN YARAT



SORGED



sorged66

www.sorged.org

İŞ'TE FARKI SEN YARAT

T.C. İçişleri Bakanlığı, Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'nce desteklenen, PRODES programı kapsamında Sorgun Gençlik Derneği (SORGED) tarafından "İŞ'te Farkı Sen Yarat" başlıklı proje 01.10.2021 - 30.06.2022 tarihleri arasında yürütülmüştür.

Değişen dünyada toplumların geleceği konumundaki gençlerin ihtiyaç duydukları yetkinlikler, farklı disiplinlerin alan yazınlarında sıklıkla 21. yüzyıl yetkinlikleri başlığı ile karşımıza çıkmaktadır. Global dünyada rekabetin artmasıyla gençlerimizin fark yaratan bireylere dönüşmesi kaçınılmaz oldu. İş dünyasının gençlerden beklediği beceri ve yetkinlikleri erken yaşlarda edinen gençler iş hayatında başarılı oluyor ve yaşitlarının önüne geçiyor. İşverenler takım çalışmasına yatkın, analitik düşünebilen, dijital yeterliliklere sahip, liderlik yeteneği olan, sorumluluk sahibi, problem çözme yeteneği olan, bilgi okuryazarlığı, esneklik ve uyum, üretkenlik gibi 21'inci yüzyıl yetkinliklerine sahip mezunlar arıyor.

Projemiz ile bu dönüşüm süreçlerine gençleri dâhil ederek mesleki gelişimlerine katkı sunulması, böylelikle gençlerin 21. Yüzyılda ihtiyaç duyulan becerileri kazanmaları hedeflenmiştir.

Projemiz Gençlere iş dünyasını, girişimciliği, farklı düşünme yöntemlerini göstererek hem kariyerlerine hem bakış açılarına dokunmayı amaçlamıştır. Küreselleşen dünyaya uyum sağlayabilmek için gereken 21. Yüzyıl yetkinlikleri, teknolojiyi, girişimciliği, problem çözme, analitik ve tasarım odaklı düşünmeyi alanında eğitimcilerle yaygın eğitim metotlarını kullanarak öğretmiştir.

Projeimizin faaliyetlerine toplamda 365 genç katılmıştır.





Sosyal Girişimcilik Eğitimi

Projemiz kapsamında “Sosyal Girişimcilik Eğitimi” 18-19 Aralık 2021 tarihlerinde dzenlenmiştir.

Eğitim programı ile gençler “Sosyal Girişimcilik” eğitiminde, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve devlet sektörünün kesişim noktasında bulunan sosyal girişimcilik dünyasını daha yakından tanıma fırsatı buldu. Eğitimin sonunda gençler sosyal girişimcilik felsefesiyle tanışmış ve Türkiye ve Dünya’daki iyi örnekleri incelemiş, sosyal girişim düşünce yapısını ve yöntemlerini kişisel yaşamında kullanabilecek ve hayalindeki sosyal fayda fikrini hayata geçirmek için gerekli teknik becerileri kazandılar. Ortaya çıkan fikirler, girişimler gerçekten de kayda değer, üretken fikirlerdi. Bununla birlikte olaylara farklı yönlerden bakmayı, sorunlara yeni czmler getirmeyi ve grup çalışmasının nasıl olması gerektiğini öğrendiler.





Eleştirel Düşünme ve Problem Çözme Eğitimi

Projemiz kapsamında “Eleştirel Düşünme ve Problem Çözme Eğitimi” 25-26 Aralık 2021 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Eğitiminin Amacı; Bu Eğitim ile katılımcıların, eleştirel düşünme ve problem çözme konusundaki farkındalıklarını artırmak, yaptıkları ya da yapacakları işin doğasını sorgulamalarına yardımcı olmak, kendi alanları ile ilgili yorumlar yapabilmelerini sağlamak ve bu beceriyi nasıl kazandırabilecekleri konusunda ipuçları vermek amaçlanmıştır. Ayrıca katılımcıların “Eleştirel Düşünme” bakış açısını kavramaları, aktarılacak metodolojiyi kullanarak stratejik düşünme, problem çözme ve karar alma becerilerini geliştirmek hedeflenmiştir.

Takım Çalışması Eğitimi

Projemiz kapsamında “Takım Çalışması Eğitimi” 15-16 Ocak 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Eğitim ile katılımcıların, iletişim becerilerini kullanarak hedefleri doğrultusunda motive olmalarını, grup içi dinamikleri ile ilgili bilgi ve becerilerini geliştirip, takım ruhu yaratarak sinerji oluşturmaları sağlandı. Eğitimde bir ekibin ihtiyaç duyduğu, gerekli bilgi ve becerilerin yanında takımı motive edici teknikler anlatılmıştır. Oyunlarla, örneklerle ve grup çalışmalarıyla desteklenen eğitim sonunda takım üyeleri daha etkin olarak çalışmalara katılmayı öğrenmiştir.





Etkili Sunum ve Topluluk Önünde Konuşma Eğitimi

Projemiz kapsamında“Etkili Sunum ve Topluluk Önünde Konuşma Eğitimi” 22-23 Ocak 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Eğitim ile gençlere, etkili sunum yapma ve topluluk önünde kendini rahat ve etkili bir şekilde ifade edebilme gibi yetkinlikler kazandırılmıştır.





Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi

Projemiz kapsamında Girişimcilik ve İnovasyon Eğitimi” 29-30 Ocak 2022 tarihlerinde dzenlenmiştir.

- * Girişimcilik kavramı
- * İnovasyon/yenilik nedir?
- * Girişimci olmayı etkileyen faktörler
- * İnovasyon Stratejisi
- * Başarılı Girişimcilerin ortak özellikleri
- * Girişimcinin sahip olması gereken özellikler
- * Girişimcinin iş kurma sürecindeki temel adımları
- * Başarılı bir iş fikri belirlemek
- * Uygulamalı iş planı geliştirme konular işlenmiştir.

Etkili İletişim Teknikleri Eğitimi

Projemiz kapsamında “Etkili İletişim Teknikleri Eğitimi” 19-20 Mart 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Bu eğitim, katılımcıların etkili iletişim kurmayı öğrenerek diğer kişiler ile daha sağlıklı düzeyde etkileşime girme yeteneği kazanmalarını hedeflenmiştir. Etkili İletişim Teknikleri Eğitimi sayesinde katılımcılar, iyi bir anlatıcı ve dinleyici olmak için gereken özellikleri öğrenerek ve uygulayarak öğrendiler.





Sosyal Medya Yöneticiliği Eğitimi

Projemiz kapsamında "Sosyal Medya Yöneticiliği Eğitimi" 26-27 Mart 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Bu eğitimle katılımcılar, sosyal medya yöneticiliği eğitimi sayesinde sosyal medya sitelerini etkin şekilde kullanabilecek hale gelmişlerdir. Katılımcılar profesyonel sayfalar oluşturabilmeyi, etkin şekilde yönetebilmeyi, çalışmalarını ve düzenli içerik üretimlerini nasıl yapabileceğini öğrenmiştir.





Tasarım Odaklı Düşünme Eğitimi

Projemiz kapsamında “Tasarım Odaklı Düşünme Eğitimi” 21-22 Mayıs tarihlerinde düzenlenmiştir.

Yaratıcı ve Tasarım Odaklı Düşünme eğitimi katılımcıların yaratıcılık becerilerini geliştirmeyi ve inovasyona dair doğru bir bakış açısı elde etmelerini amaçlamıştır. Tasarım odaklı düşünme eğitimi ile katılımcılar, bir iş yapış ve düşünme biçimi olarak tasarım odaklı düşünme sürecini, adımlarını ve araçlarını uygulamalarla keşfedildi. Tasarım odaklı düşünme yöntemleri ile katılımcıların problem çözme, karar verme, zor durumlar yönetimi, yaratıcılık ve inovasyon yetkinliklerinin gelişim konular gibi işlenmiştir.

Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi Eğitimi

Projemiz kapsamında “Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi Eğitimi” 28-29 Mayıs 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Eğitim ile katılımcıların, iletişim becerilerini kullanarak hedefleri doğrultusunda motive olmalarını, grup içi dinamikleri ile ilgili bilgi ve becerilerini geliştirip, takım ruhu yaratarak sinerji oluşturmaları sağlandı. Eğitimde bir ekibin ihtiyaç duyduğu, gerekli bilgi ve becerilerin yanında takımı motive edici teknikler anlatılmıştır. Oyunlarla, örneklerle ve grup çalışmalarıyla desteklenen eğitim sonunda takım üyeleri daha etkin olarak çalışmalara katılmayı öğrenmiştir.





Liderlik ve Girişimcilik Eğitimi

Projemiz kapsamında“Liderlik ve Girişimcilik Eğitimi” 4-5 Haziran 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir. Bu eğitimde katılımcılar liderliğin tanımını, liderlerde bulunması gereken özellikleri, girişimciliğin tanımını, girişimcilerde bulunan özellikleri, girişimcilik türlerini, girişim fikrine nasıl karar verilmesi gerektiğini ve bir işletmenin nasıl kurulur konularında eğitim almıştır.



21. Yüzyılda Genç Olmak Çalıştayı

Projemiz kapsamında “21. Yüzyılda Genç Olmak” Çalıştayı 11 Haziran 2022 tarihinde düzenlenmiştir.

Değişen dünyada toplumların geleceğı konumundaki gençlerin ihtiyaç duydukları yetkinlikler, farklı disiplinlerin alan yazınlarında sıklıkla 21. yüzyıl yetkinlikleri başlığı ile karşımıza çıkmaktadır. Global dünyada rekabetin artmasıyla gençlerimizin fark yaratan bireylere dönüşmesi kaçınılmaz oldu. İş dünyasının gençlerden beklediğı beceri ve yetkinlikleri erken yaşlarda edinen gençler iş hayatında başarılı oluyor ve yaşlılarının önüne geçiyor. İşverenler takım çalışmasına yatkın, analitik düşünebilen, dijital yeterliliklere sahip, liderlik yeteneğı olan, sorumluluk sahibi, problem çözme yeteneğı olan, bilgi okuryazarlığı, esneklik ve uyum, üretkenlik gibi 21’inci yüzyıl yetkinliklerine sahip mezunlar arıyor.



- 21'inci yüzyıl becerilerine sahip nesillerin yetişmesi için gençlerin yarı veya tam zamanlı olarak sivil toplum kuruluşlarında ve şirketlerde çalışmalı, gönüllülük ve staj yapmalı.
 - Lise ve üniversite çağlarında gençlerin dinleyerek değil, düşünerek, konuşarak, uygulayarak, yaparak ve yaşayarak yaygın ve sargın öğrenme modellerini kullanarak eğitim almalıdırlar.
 - Gençler lise ve üniversite çağlarında içeriğin yanında yetkinlik geliştirme-yi misyonlarının bir parçası olarak algılamalı, lise ve üniversite müfredatlarına temel yetkinlik geliştirme eğitimleri ve 21. yüzyıl yetkinlikleri eklenmelidir.
 - Programlar, gençlerin yetkinliklerini deneyimleyip geliştirebilecekleri şekilde yeniden kurgulanmalı.
 - Lise ve Üniversitelerde gençlik çalışmalarının ve gençlik çalışanlarının sayısının artırılması sağlanmalı.
 - Üniversitelerde gençlerin 21 yüzyıl yetkinliklerinin geliştirilmesi konusunda daha çok önem verilmeli ve diplomanın yanında bu yetkinlikler öğrenim çıktısı olarak verilmelidir.
- Çalıştay programının sonunda bu önerilerin yer aldığı bir rapor hazırlandı.



Organize Sanayi Bölgesi Ziyareti

Projemiz kapsamında “Organize Sanayi Bölgesi Ziyareti” 17 Haziran 2022 tarihinde düzenlenmiştir.

Yozgat organize sanayi bölgesinde faaliyet gösteren fabrikalar ziyaret edildi.





T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
**SİVİL TOPLUMLA
İ L İ Ş K İ L E R**
G E N E L M Ü D Ü R L Ü Ğ Ü



**“Bu proje T.C. İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler
Genel Müdürlüğü tarafından desteklenmektedir.”**

İŞ’TE FARKI SEN YARAT



SORGED



sorged66 www.sorged.org